

Relazione di missione al bilancio d'esercizio
chiuso al
31/12/2024

Esercizio dal 01/01/2024 al 31/12/2024

Sede in Via DEL MARZOCCO 80, 55045 PIETRASANTA (LU)
Fondo di dotazione euro 32.720
Cod. Fiscale 91057570466
Iscritta al Registro Unico Nazionale Terzo Settore nr. 17416
Sezione Altri enti di terzo settore

INDICE degli Argomenti

PARTE GENERALE

Informazioni generali

Missione perseguita e attività di interesse generale

Sezione d'iscrizione nel RUNTS e regime fiscale applicato

Sedi operative

Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Assetto Istituzionale e Governance

Rapporti con altri Enti no profit e con il territorio

ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

Principi di redazione

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Cambiamenti di principi contabili

Correzione di errori rilevanti

Criteri di valutazione

Illustrazione poste di bilancio

Stato Patrimoniale

Impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

Rendiconto Gestionale

Singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

ALTRE INFORMAZIONI

Numero medio dei dipendenti ripartito per categorie e numero dei volontari iscritti nel registro
Compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della
revisione legale

Elementi patrimoniali e finanziari e componenti economiche inerenti patrimoni destinati ad
uno specifico affare

Operazioni realizzate con parti correlate

Proposta di destinazione dell'avanzo

Descrizione e rendiconto specifico dell'attività di raccolta fondi

Ulteriori informazioni

ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONE DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

CONCLUSIONI

Care Socie, cari Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs approvazione il quinto rendiconto dell'associazione e cioè il bilancio chiuso al 31.12.2024.

Il bilancio dell'esercizio chiuso il 31/12/2024, di cui la presente Relazione di missione costituisce parte integrante ai sensi dell'art. 13, c. 1 del D.Lgs. n. 117/2017, è redatto nel rispetto dei principi, dei criteri e degli schemi di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e di cui al principio contabile OIC n.35 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili, regolarmente tenute.

La presente Relazione di missione è destinata a illustrare le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie ed ha l'obiettivo di fornire elementi integrativi finalizzati a garantire un'adeguata informazione sull'operato dell'associazione e sui risultati ottenuti nell'anno, nella prospettiva del perseguimento della missione istituzionale.

Per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di euro, può accadere che in taluni prospetti, contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale.

PARTE GENERALE

INFORMAZIONI GENERALI

Mutua BVLG ets, è un'associazione Mutualistica che intende offrire un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale e ricreativa.

Premesso quanto sopra, possiamo affermare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.

L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socioassistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro familiari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:

- Mutualità pura;
- Assenza di fini speculativi e di lucro

Relazione di missione

- Adesione volontaria dei soci
- Assenza di discriminazione dei soci e delle persone assistite
- Gestione democratica dei soci all'amministrazione e alla vita associativa.

Mutua BVLG costituisce, dunque, un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e loro familiari.

La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci e assistiti. Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Denominazione	Mutua BVLG ets	Telefoni	0584283454
Indirizzo sede legale	Via del Marzocco 80 Pietrasanta (LU)	Email	info@mutuabvlg.it
Data di costituzione	28.11.2019 notaio Marzio Villari	Indirizzo PEC certificata	mutuabvlg@pec.it
Forma giuridica	Associazione Mutualistica	Sito internet	www.mutuabvlg.it
Codice Fiscale	91057570466	Socio sostenitore	Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana
Runts	n. adozione 17416 del 05.09.2022	Sezione Runts	Altri enti del terzo settore

MISSIONE PERSEGUITA E ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Mutua BVLG persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale. Per il perseguimento delle finalità sociali, lo statuto prevede l'esercizio di attività di interesse generale, comprese tra quelle elencate all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017, con particolare riguardo ai seguenti ambiti operativi:

- interventi e prestazioni sanitarie;
- interventi e servizi sociali;
- prestazioni socio-sanitarie;
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

L'Associazione può anche esercitare, a norma dell'art. 6 del Codice del Terzo settore, attività diverse da quelle di interesse generale, purché secondarie e strumentali rispetto a queste ultime, secondo criteri e limiti definiti dalla normativa vigente.

È possibile, quindi, poter affermare che il nostro Ente non ha scopo di lucro, ma persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro famigliari di attività sanitarie, di educazione sanitaria, di welfare familiare, nonché di attività culturali, ricreative, turistiche e formative.

Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio sta sviluppando i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:

Relazione di missione

- **Ambito sanitario** - promuovere e gestire, direttamente o in convenzione, un sistema mutualistico integrativo e complementare del servizio sanitario nazionale.
- **Ambito sociale** - erogare assistenze economiche in caso di vecchiaia, infortunio, invalidità e sussidi alle famiglie degli associati.
- **Ambito educativo** – sostenere il miglioramento delle condizioni morali e culturali della collettività.
- **Ambito ricreativo** – favorire lo svolgimento di attività e l'organizzazione di eventi nel settore del tempo libero.
- **Ambito culturale** – favorire lo svolgimento di attività e l'organizzazione di eventi culturali anche tramite lo spazio espositivo Arte BVLG.

Per quanto esposto si evince che la mutua è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati. Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale. Alla Mutua è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte ad eventuali maggiori oneri futuri, nell'interesse della collettività associata, contribuendo al consolidamento del patrimonio da tramandare alle generazioni future.

SEZIONE D'ISCRIZIONE NEL RUNTS E REGIME FISCALE APPLICATO

L'Ente, è iscritto nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) con numero di adozione **17416**, nella sezione **Altri enti di terzo settore**.

Relativamente al regime fiscale applicato precisiamo che le imposte vengono rilevate secondo il principio di competenza e determinate secondo le aliquote e le norme vigenti. Tuttavia, avendo svolto unicamente le attività di interesse generale, così come previsto dal nostro statuto sociale ed in ottemperanza all'articolo 5 del D.lgs. n. 117/2017, l'insieme delle attività effettivamente svolte si considerano tutte di natura non commerciale così come stabilito anche dall'articolo 79 dello stesso decreto legislativo.

Conseguentemente nessun debito per IRES è stato iscritto nel passivo dello Stato patrimoniale, tenuto conto delle caratteristiche del nostro ente e non avendo conseguito alcun reddito rilevante ai fini dell'IRES stessa.

Ai fini dell'IRAP è stato accertato un costo di **euro 1.531**, tenuto conto delle regole attualmente fissate per gli enti non commerciali.

SEDI E ATTIVITÀ SVOLTE

L'Ente ha la propria sede legale in Pietrasanta (LU) ed opera in tutto il territorio di riferimento della **Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana – Credito Cooperativo**, attualmente nelle zone della Versilia, Lunigiana, e Garfagnana, con province sia sul territorio Toscano, sia Ligure.

DATI SUGLI ASSOCIATI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

I primi portatori di interesse sono gli Associati costituiti da:

Soci persone fisiche	Soci sostenitori persone giuridiche
----------------------	-------------------------------------

Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitaro e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente.

Sulla base del principio fondamentale della “**porta aperta**”, la Mutua è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, per condizioni soggettive individuali. La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l’etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall’informazione, sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l’agire quotidiana della Mutua. L’associazione opera, dunque, nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico deriva **dalla reciprocità** delle prestazioni necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro familiari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell’interesse generale del corpo associato.

a) **SOCI ORDINARI PERSONE FISICHE**

Le persone fisiche socie di **Mutua BVLG ets** devono essere necessariamente soci o clienti del nostro socio sostenitore. Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali della Banca, nostro socio sostenitore. La quota di iscrizione iniziale “una tantum” che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all’atto dell’ammissione è stabilita a norma in **euro 10,00**.

Le quote associative annue, sono attualmente così determinate:

Socio e cliente BVLG under 30	2,95 €/mese
Socio BVLG over 30 e coniuge o convivente	3,95 €/mese
Coniuge o convivente cliente BVLG over 30	4,95 €/mese
Cliente BVLG over 30	5,95 €/mese

Alla data del 31.12.2024 la compagine sociale conta 1718 soci persone fisiche di cui n. 753 nuovi soci ammessi nel corso dell’esercizio con delibera dell’organo amministrativo.

Relazione di missione

ANNO SOLARE 2023		ANNO SOLARE 2024	
Nuovi soci ammessi nell'esercizio	427	Nuovi soci ammessi nell'esercizio	753
Recessi - esclusi - deceduti	25	Recessi - esclusi - deceduti	6
TOTALE SOCI AL 31.12.2023	988	TOTALE SOCI AL 31.12.2024	1718
Associati	988	Associati	1718
Familiari minori assistiti	140	Familiari minori assistiti	594
TOTALE ASSOCIATI AL 31.12.2022	1128	TOTALE ASSOCIATI AL 31.12.2023	2312

Percentuale incremento soci esercizi 21-22-23-24			
Soci al 31.12.2020	+31		100,00%
Soci ammessi negli esercizi 2021/2022/2023/2024	+ 1750		+ 5545,16
Soci usciti negli esercizi	- 61		- 3,49%
Incremento soci attivi		1689	+ 5341,94%
Totale soci al 31.12.2024		1718	

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTALE SOCI ATTIVI	31	262	561	988	1718
Familiari minori assistiti	11	104	113	140	594
TOTALE ASSISTITI	42	366	674	1128	2312

Occorre tuttavia far presente che è in corso un forte impegno della Mutua e del socio sostenitore per incrementare notevolmente la composizione della compagine sociale, indispensabile per il raggiungimento dei nostri presupposti sociali.

b) SOCI SOSTENITORI

Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana – Credito Cooperativo è associato sostenitore di **Mutua BVLG ets**. Oltre al versamento iniziale di euro 15.000, confluito nel fondo patrimoniale della Mutua, la banca ha sostenuto e sostiene l'associazione con:

- la concessione in comodato gratuito della sede associativa, della sede operativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla Mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della Mutua in termini organizzativi.
- l'erogazione nel corso dell'esercizio 2024 di un contributo a sostegno dello sviluppo delle attività istituzionali dell'ente per euro 600.000,00 per realizzazione del proprio fine mutualistico e per lo svolgimento della propria attività istituzionale stabilita all'articolo 5 dello Statuto della Mutua stessa. In particolare, Mutua BVLG in forza dell'importante contributo erogato da Banca BVLG è riuscita ad:

Relazione di missione

- ✓ aumentare ad € 200,00 (duecento/00) il massimale annuo di rimborso esami ed accertamenti diagnostici e cure fisioterapiche;
- ✓ aumentare ad € 200,00 (duecento/00) il massimale annuo di rimborso visite mediche-specialistiche;
- ✓ aumentare ad € 200,00 (duecento/00) il massimale annuo di rimborso trattamenti termali;
- ✓ aumentare, per il 2024, al 50% la quota di rimborso di tutti i servizi sanitari, incluse le cure fisioterapiche prenotate dall'area riservata del sito www.mutuabvlg.it;
- ✓ attivare campagne di prevenzione con plafond dedicato e rimborsi fino al 70%;

INFO SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

Gli associati vengono convocati per le assemblee dell'ente nel rispetto delle previsioni statutarie e partecipano alle assemblee sempre nel rispetto di quanto previsto dallo statuto dell'ente.

Durante l'anno gli associati hanno generalmente partecipato alla vita dell'ente tramite:

- **Infonews**

Il servizio Infonews rappresenta uno strumento informativo agile e diretto, attraverso cui vengono trasmesse ai soci notizie di rilievo riguardanti campagne di prevenzione, eventi, iniziative culturali e agevolazioni attive. Il tono è sintetico ma chiaro, pensato per essere immediatamente fruibile anche da chi dispone di poco tempo.

- **Newsletter**

Le newsletter, inviate con una cadenza mensile via email, approfondiscono i contenuti delle principali attività della Mutua, offrendo aggiornamenti su servizi, convenzioni, eventi e opportunità per i soci. Questo strumento permette una comunicazione più articolata, utile anche per fare sintesi delle iniziative svolte e per valorizzare la partecipazione attiva dei soci.

- **Social Media**

I canali social ufficiali della Mutua (in particolare Facebook e Instagram) hanno assunto un ruolo sempre più centrale nella strategia di comunicazione, consentendo una relazione immediata, bidirezionale e coinvolgente. Attraverso i social vengono veicolati messaggi visivi, promemoria per eventi, reportage fotografici e rubriche di approfondimento, con l'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza e comunità.

- **Sito web**

Il sito rappresenta il canale istituzionale principale, aggiornato costantemente con le informazioni riguardanti servizi, regolamenti, modalità di adesione e tutte le iniziative in corso. È inoltre presente una sezione dedicata alla prenotazione online delle campagne di prevenzione, che consente ai soci di accedere con semplicità e autonomia alle prestazioni sanitarie previste dal piano mutualistico.

- **Comunicazioni WhatsApp**

Per una comunicazione rapida ed efficace, la Mutua utilizza anche messaggi WhatsApp per

Relazione di missione

avvisare i soci in merito a scadenze, promemoria o opportunità imminenti. Questo strumento è particolarmente apprezzato per la sua immediatezza e per la capacità di raggiungere rapidamente il destinatario, anche in mobilità.

ASSETTO ISTITUZIONALE E GOVERNANCE

Il sistema di governo e controllo consta dei seguenti organi:

Assemblea dei soci	Consiglio di Amministrazione	Organo di controllo
--------------------	------------------------------	---------------------

L'Assemblea dei Soci è convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l'universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza dell'assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli statutariamente di competenza del Consiglio di Amministrazione.

É competenza dell'assemblea:

- ✓ **Approvazione del bilancio**
- ✓ **Nomina degli organi sociali**
- ✓ **Approvazione e modifiche statutarie e regolamenti interni**
- ✓ **Eventuale responsabilità degli amministratori**
- ✓ **Scioglimento anticipato e nomina liquidatori**
- ✓ **Tutti gli argomenti attinenti la gestione sociale indicati all'ordine del giorno**

L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

soci ordinari	soci e/o clienti della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana – Credito Cooperativo
soci sostenitori	persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. A norma di statuto nelle Assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali. ***Ciascun socio ha un voto.***

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio, attualmente, può rappresentare al massimo altri tre soci.

Nel corso dell'esercizio l'assemblea si è riunita in data 07/06/2024, in seconda convocazione, per la discussione ed approvazione del bilancio 2023 comprensivo delle relazioni accompagnatorie del consiglio di amministrazione e dell'organo di controllo, la destinazione del risultato d'esercizio e la sostituzione, ai sensi dell'art. 22 dello statuto, di n.1 consigliere di amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione è composto attualmente da sette membri di cui (come da statuto) designati dal socio sostenitore, cioè dalla Banca, scelti in ogni caso tra i soci ordinari. Il Presidente e la Vicepresidente sono di nomina consiliare. Il Consiglio in carica è stato nominato dai soci con l'Assemblea del 17/05/2023 e dura in carica per 3 esercizi ossia fino all'approvazione del bilancio 2025. Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'associazione. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

L'organo amministrativo attualmente in carica risulta essere così composto:

Presidente	Filippo Viti
Vice Presidente	Emilia Gemignani
Consigliere	Lorenzo Bertoli
Consigliere	Stefano Pellacani
Consigliere	Marco Comparini
Consigliere	Stefano Ferrandello
Consigliere	Filippo Valpiani

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti l'ente. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente.

Organo di controllo

L'organo di controllo monocratico, nella persona del *dott. Luca Grotti* ed il controllore supplente il *dr. Stefano Angelini*, sono stati nominati dai soci con l'Assemblea del 17/05/2023. L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sulla adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

RAPPORTI INSTAURATI CON ALTRI ENTI NO PROFIT E DEL TERRITORIO

La Mutua è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:

Oltre alla compagine sociale, agli organi sociali, alle risorse umane e all'erario, meglio approfonditi nei paragrafi che seguono, ci piace ricordare i particolari rapporti instaurati con gli enti no profit.

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, la Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore.

Mutua BVLG ETS è, inoltre, associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.

Anche per l'erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, la mutua si avvale della rete di convenzioni che il Comipa Società Cooperativa, ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa. L'insieme di queste convenzioni si aggiungono a quelle di natura non sanitaria, attivate direttamente dalla mutua sui nostri territori, sempre a vantaggio dei nostri associati. Per completezza evidenziamo che la mutua ad oggi può contare su oltre 3.500 convenzioni sul territorio nazionale con strutture sanitarie e socio sanitarie, oltre 2.500 convenzioni non sanitarie ed oltre 490 convenzioni sul territorio con strutture di vario genere così suddivise:

- 248 convenzioni di carattere extra-sanitario
- 189 convenzioni di carattere sanitario

L'importanza della nostra partecipazione nella rete Comipa è stata ed è ancor oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche per il fatto che attraverso questo strumento giuridico è stato possibile costituire e sviluppare numerose altre mutue sul territorio nazionale, tutte sorte per iniziativa di quelle Banche di Credito Cooperativo che hanno creduto di dover sostenere un modello mutualistico a vantaggio della collettività dei rispettivi territori.

ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

Principi di redazione

Il bilancio è stato predisposto in conformità alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore, come stabilito dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

Si è tenuto conto del principio contabile OIC n.35, che disciplina i criteri per la redazione del bilancio degli enti del Terzo Settore, con particolare riguardo alla sua struttura e al contenuto, nonché alla rilevazione e valutazione di alcune fattispecie tipiche degli enti del Terzo Settore.

Per garantire che il bilancio fornisca ai destinatari, in modo chiaro, una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente e del risultato economico dell'esercizio, sono stati rispettati i postulati del bilancio, ossia si è proceduto, in dettaglio, come segue:

- la valutazione delle voci è stata fatta secondo **prudenza**. A tal fine sono stati indicati esclusivamente utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio, mentre i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati rilevati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo; inoltre, gli elementi eterogenei componenti le singole voci sono stati valutati separatamente;
- la valutazione delle voci è stata fatta nella prospettiva della **continuazione** dell'attività considerato che l'ente ha risorse sufficienti per operare e rispettare le obbligazioni assunte per un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio;

Relazione di missione

- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della **sostanza** dell'operazione o del contratto; in altri termini si è accertata la correttezza dell'iscrizione o della cancellazione di elementi patrimoniali ed economici sulla base del confronto tra i principi contabili ed i diritti e le obbligazioni desunte dai termini contrattuali delle transazioni;
- si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di **competenza** dell'esercizio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento, osservando in relazione alle diverse fattispecie le regole stabilite dai singoli principi contabili;
- la valutazione delle componenti del bilancio è stata effettuata nel rispetto del principio della **"costanza nei criteri di valutazione"**, vale a dire che i criteri di valutazione utilizzati non sono stati modificati rispetto a quelli adottati nell'esercizio precedente, salvo le eventuali deroghe necessarie alla rappresentazione veritiera e corretta dei dati;
- la **rilevanza** dei singoli elementi che compongono le voci di bilancio è stata giudicata nel contesto complessivo del bilancio tenendo conto degli elementi sia qualitativi che quantitativi;
- sono state garantite le condizioni affinché fosse possibile la **comparabilità** nel tempo delle voci di bilancio; pertanto, per ogni voce dello Stato patrimoniale e del Rendiconto gestionale è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, salvo i casi eccezionali di incomparabilità o inadattabilità di una o più voci;
- il processo di formazione del bilancio è stato condotto nel rispetto della **neutralità** del redattore.

Il bilancio è stato redatto in conformità agli schemi di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020 e di cui al principio contabile OIC n.35.

Rispetto agli schemi ministeriali non si è reso necessario procedere ad accorpamento, eliminazione o suddivisione di voci.

Non sono presenti elementi che ricadono sotto più voci dello stato patrimoniale;

In relazione a quanto prescritto dall'art. 2423-ter sesto comma del Codice Civile, si precisa che NON sono state effettuate compensazioni ammesse dalla legge.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Si dà atto che nel presente bilancio non si sono verificati casi eccezionali che abbiano comportato il ricorso alla deroga di cui al quinto comma dell'art. 2423.

Cambiamenti di principi contabili

Si dà atto che nella redazione del presente bilancio non si rilevano cambiamenti di principi contabili rispetto al precedente esercizio.

Correzione di errori rilevanti

Si dà evidenza che nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio non sono stati riscontrati errori rilevanti.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione adottati sono quelli previsti dal codice civile, come declinati nell'applicazione alle singole fattispecie dai principi contabili nazionali.

Saranno commentati in dettaglio in relazione alle singole poste che compongono lo stato patrimoniale ed il rendiconto gestionale, illustrate di seguito.

Relazione di missione

ATTIVO

Nella presente sezione della Relazione si fornisce il commento alle voci che, nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, compongono l'Attivo di Stato patrimoniale.

QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI

I crediti per quote associative o apporti ancora dovuti costituiscono importi esigibili da parte dell'ente nei confronti di associati o fondatori e risultano iscritti nella sezione dell'attivo di Stato patrimoniale, sotto la lettera A., per complessivi euro 1.540.

Movimenti delle quote o apporti ancora dovuti

Saldo al 31/12/2024	1.540
Saldo al 31/12/2023	370
Variazioni	1.170

Gli stessi riguardano quote di adesione sottoscritte da soci ammessi in prossimità della chiusura dell'esercizio.

Dette quote sono state regolarmente versate nel corso dell'esercizio 2025.

IMMOBILIZZAZIONI**B I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI**

Non si rilevano immobilizzazioni immateriali nell'esercizio in commento.

B II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI**Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**

Le immobilizzazioni materiali risultano evidenziate in bilancio alla voce B.II. dell'attivo dello Stato patrimoniale ed ammontano a euro 1.332.

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto, maggiorato degli oneri accessori, o al costo di produzione.

Il costo di produzione comprende i costi diretti e i costi generali di produzione, per la quota ragionevolmente imputabile al cespite.

La voce può includere anche costi sostenuti per ampliare, ammodernare, migliorare o sostituire cespiti già esistenti, a condizione che determinino un incremento significativo e misurabile dell'utilità ritraibile dai beni e comunque nel limite del valore recuperabile dal loro utilizzo; ogni altro costo afferente i beni è stato integralmente imputato al rendiconto gestionale.

Relazione di missione

Le immobilizzazioni acquisite a titolo gratuito o a valore simbolico sono iscritte al fair value, in quanto attendibilmente stimabile.

Processo di ammortamento delle immobilizzazioni materiali

L'ammortamento è stato effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione di ogni singolo bene.

Il costo delle immobilizzazioni, fatta eccezione per i terreni, le aree fabbricabili o edificate, è stato ammortizzato in ogni esercizio sulla base di un piano, di natura tecnico-economica, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso negli esercizi di durata della vita economica utile dei beni cui si riferisce.

Il criterio di ammortamento applicato per l'esercizio chiuso al 31/12/2024 non si discosta da quello utilizzato per gli ammortamenti degli esercizi precedenti. Il piano di ammortamento verrebbe eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata. In particolare, oltre alle considerazioni sulla durata fisica dei beni, si è tenuto e si terrà conto anche di tutti gli altri fattori che influiscono sulla durata di utilizzo "economico" quali, per esempio, l'obsolescenza tecnica, l'intensità d'uso, la politica delle manutenzioni, ecc..

Sulla base della residua possibilità di utilizzazione, i coefficienti adottati nel processo di ammortamento delle immobilizzazioni materiali sono i seguenti:

DESCRIZIONE	COEFFICIENTI AMMORTAMENTO
Altri beni	
Macchine ufficio elettroniche e computer	20%

I coefficienti di ammortamento non hanno subito modifiche rispetto all'esercizio precedente.

Si precisa che l'ammortamento è stato calcolato anche sui cespiti temporaneamente non utilizzati.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2024	1.332
Saldo al 31/12/2023	938
Variazioni	394

Nel prospetto che segue sono evidenziate le movimentazioni delle immobilizzazioni materiali iscritte nella voce B.II dell'attivo.

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre immob. materiali	Immobilizz. materiali in corso e acconti	Totale immobilizzaz. materiali
Valore inizio esercizio						
Costo	0	0	0	1.340	0	1.340
Fondo ammortam.	0	0	0	(402)	0	(402)
Valore di bilancio	0	0	0	938	0	938

Relazione di missione

Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisiz.	0	0	0	735	0	735
Ammortam. dell'esercizio	0	0	0	(341)	0	(341)
Totale variazioni	0	0	0	394	0	394
Valore di fine esercizio						
Costo	0	0	0	2.075	0	2.075
Fondo ammortam.	0	0	0	(743)	0	(743)
Valore di bilancio	0	0	0	1.332	0	1.332

Si precisa che non si è proceduto, nell'esercizio in commento e negli esercizi precedenti, ad alcuna rivalutazione dei beni di proprietà dell'ente.

B III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE

Le immobilizzazioni finanziarie risultano composte da partecipazioni.

Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**Partecipazioni**

Le partecipazioni immobilizzate sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, comprensivo dei costi accessori, ossia quei costi direttamente imputabili all'operazione, quali, ad esempio, i costi di intermediazione bancaria e finanziaria, le commissioni, le spese e le imposte. Possono comprendere costi di consulenza corrisposti a professionisti per la predisposizione di contratti e di studi di fattibilità e/o di convenienza all'acquisto.

Movimenti delle immobilizzazioni finanziarie

Nello Stato patrimoniale del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte, complessivamente, ai seguenti valori:

Saldo al 31/12/2024	2.050
Saldo al 31/12/2023	2.050
Variazioni	0

Le partecipazioni iscritte al costo di sottoscrizione, corrispondente al presumibile valore di realizzo e riguardano:

- partecipazione non azionarie 2.050 nel **Comipa Società Cooperativa a mutualità prevalente** con sede in Roma Via Castelfidardo n. 50 – Capitale Sociale euro 112.107. Questa partecipazione non è rilevante ai sensi dell'art. 2359 e seguenti del C.C. e non dà luogo a dividendi.

Movimenti delle partecipazioni e degli altri titoli

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale partecipazioni	Altri titoli
Valore inizio esercizio					
Costo	0	0	2.050	2.050	0
Valore di bilancio	0	0	2.050	2.050	0
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	0	0	0	0	0
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	0	0	0	0	0
Totale variazioni	0	0	0	0	0
Valore di fine esercizio					
Costo	0	0	2.050	2.050	0
Valore di bilancio	0	0	2.050	2.050	0

Si precisa che non si è proceduto, nell'esercizio in commento e negli esercizi precedenti, ad alcuna rivalutazione delle immobilizzazioni finanziarie.

ATTIVO CIRCOLANTE

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti sottoclassi della sezione Attivo dello Stato patrimoniale:

- Voce I – Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2024 è pari a euro 210.701.

Rispetto al precedente esercizio, ha subito una variazione in aumento pari a euro 7.217.

Di seguito sono forniti i dettagli (criteri di valutazione, movimentazione, ecc.) relativi a ciascuna di dette voci.

C I – RIMANENZE

Non sono state accertate rimanenze nell'esercizio in commento.

C II – CREDITI**Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**

Nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, la voce dell'attivo C.II "Crediti" ammonta ad euro 7.118.

Sono classificati nell'attivo circolante i crediti derivanti dallo svolgimento dell'attività non finanziaria, indipendentemente dalla durata degli stessi.

Variazioni dei Crediti

L'importo totale dei crediti è collocato nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce C.II per un importo complessivo di euro 7.118

Saldo al 31/12/2024	7.118
Saldo al 31/12/2023	38.277
Variazioni	-31.159

Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nelle singole sotto-voci che compongono i crediti iscritti nell'attivo circolante, evidenziando l'eventuale quota con scadenza superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni dell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore 5 anni
Verso associati e fondatori	0	4.250	4.250	4.250	0	
Tributari	0	240	240	240	0	
Verso altri	38.277	(35.649)	2.628	2.628	0	
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	38.277	(31.159)	7.118	7.118	0	

Per maggior completezza precisiamo che:

- I crediti verso associati per euro 4.250 riguardano le quote annuali 2024 dei soci ammessi in prossimità della chiusura dell'esercizio che è stata incassata nei primi mesi dell'esercizio 2025;
- I crediti tributari riguardano il solo acconto Irap per euro 240 che sarà recuperato in sede di dichiarazione annuale.
- I crediti verso altri riguardano invece:

ETS: fornitori - anticipi e acconti versati (EE) 2.480

ETS: INPS - credito (EE) 97

ETS: INAIL acconto es. in corso (EE) 51

Totale Esigibili entro l'esercizio successivo 2.628

Relazione di missione

Non esistono crediti iscritti nell'Attivo Circolante aventi durata residua superiore a cinque anni.

C III - ATTIVITÀ FINANZIARIE**Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**

La voce dell'attivo C.III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni ammonta a euro 25.570 e riguardano il conto di deposito a risparmio vincolato presso la Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana - Credito Cooperativo acceso ai fini dell'iscrizione al RUNTS per il riconoscimento giuridico di ETS.

Saldo al 31/12/2024	25.570
Saldo al 31/12/2023	20.640
Variazioni	4.930

C IV - DISPONIBILITÀ LIQUIDE**Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio**

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce C.IV.- "Disponibilità liquide" per euro 178.013, corrispondono alle giacenze sui conti correnti intrattenuti presso le banche ed alle liquidità esistenti nelle casse sociali alla chiusura dell'esercizio e sono state valutate al valore nominale.

Saldo al 31/12/2024	178.013
Saldo al 31/12/2023	144.567
Variazioni	33.446

Trattasi del conto corrente acceso dalla mutua presso la Banca di Credito Cooperativo Versilia Lunigiana e Garfagnana per euro 177.757 ed il saldo della cassa contanti per euro 256 rilevate al 31/12/2024.

RATEI E RISCONTI ATTIVI

Nella voce D. "Ratei e risconti attivi", esposta nella sezione attivo dello Stato patrimoniale sono iscritti proventi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi. In tali voci sono state iscritte solo quote di costi e proventi comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

I ratei ed i risconti attivi iscritti nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 ammontano a euro 1.613.

Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni esposte nel seguente prospetto.

Saldo al 31/12/2024	1.613
Saldo al 31/12/2023	0
Variazioni	1.613

Relazione di missione

Gli stessi riguardano i costi assicurativi e canoni hardware software sostenuti nell'esercizio 2024 ma che avranno incidenza economica nell'esercizio 2025.

PASSIVO

Nella presente sezione della Relazione si fornisce il commento alle voci che, nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, compongono il Patrimonio netto e il Passivo di Stato patrimoniale.

PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio netto dell'ente si compone come segue:

- Fondo di dotazione dell'ente: consiste nel fondo di cui l'ente può disporre al momento della sua costituzione;
- Patrimonio vincolato: patrimonio derivante da riserve statutarie vincolate nonché da riserve vincolate per scelte operate dagli Organi istituzionali o da terzi donatori;
- Patrimonio libero: costituito dal risultato gestionale degli esercizi precedenti nonché da riserve libere di altro genere;
- Avanzo/disavanzo d'esercizio: eccedenza dei proventi e ricavi rispetto agli oneri e costi dell'esercizio come risultanti nel rendiconto gestionale.

Movimentazioni delle voci di Patrimonio netto

Il patrimonio netto ammonta a euro 179.906 ed evidenzia una variazione in aumento di euro 19.468.

Di seguito si evidenziano le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto.

	Valore di inizio esercizio	Destinazione avanzo / copertura disavanzo es.precedente	Altre variazioni			Avanzo/ disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Fondo di dotazione dell'ente	25.130	0	7.590	0	0		32.720
Patrimonio vincolato							
Riserve statutarie	60.222	5.087	0	0	0		65.309
Riserve vincolate per decisione organi istit.	70.000	0	80.000	(70.000)	0		80.000
Riserve vincolate	0	0	0	0	0		0

Relazione di missione

destinate da terzi							
Totale patrimonio vincolato	130.222	5.087	80.000	(70.000)	0		145.309
Patrimonio libero							
Altre riserve	(1)	0	4	0	0		3
Totale patrimonio libero	(1)	0	4	0	0		3
Avanzo/ disavanzo esercizio	5.087	(5.087)	0	0	0	1.874	1.874
Totale patrimonio netto	160.438	0	87.594	(70.000)	0	1.874	179.906

Precisiamo quanto segue:

- Il “**fondo di dotazione**” dell’ente pari ad euro 32.720, è costituito a norma di Statuto, dalle quote di adesione versate dai soci ordinari e dal socio sostenitore. L’aumento rispetto al precedente esercizio è di euro 7.590 rispetto al precedente esercizio è dovuto all’ingresso di n. 759 nuovi soci nel corso dell’esercizio 2024.
- Il **patrimonio vincolato** accoglie:
 - ✓ il fondo di riserva statutario ed indivisibile pari ad euro 65.309 formato con gli avanzi conseguiti nei precedenti esercizi. Sono indivisibili e utilizzabili solo per eventuali coperture di perdite future;
 - ✓ il “**fondo vincolato per decisione degli organi sociali**” al 31/12/2024 era pari ad euro 70.000 è stato interamente utilizzato nel corso dell’esercizio a sostegno di attività sociali, sportive e culturali realizzate da enti senza scopo di lucro sul territorio di competenza di Mutua BVLG. Il Consiglio di amministrazione, in data 17/03/2025, ha deliberato di portare all’attenzione dell’assemblea dei soci l’aumento ad 80.000,00 € del fondo vincolato destinato a promuovere future iniziative sociali, sportive e culturali legate allo sviluppo delle attività istituzionali dell’ente;
- Il **risultato d’esercizio** presenta un avanzo pari a euro 1.874 dovrà essere destinato per decisione assembleare in ottemperanza dello statuto sociale vigente.

Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Nel prospetto seguente sono evidenziate l’origine, la possibilità di utilizzazione, la natura e durata dei vincoli eventualmente posti, nonché l’avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi, relativamente a ciascuna posta del patrimonio netto contabile.

Relazione di missione

	Importo	Origine / Natura	Possibilità utilizzo (*)	Quota disponibile	Quota vincolata			Riepilogo utilizzazioni precedenti esercizi	
					Importo	Natura del vincolo	Durata	Copertura disavanzi	Altre ragioni
Fondo di dotazione dell'ente	32.720		B	32.720					
Patrimonio vincolato									
Riserve statutarie	65.309		B	65.309					
Riserve vincolate decisione organi istit.	80.000		C	80.000	80.000	Partenariati e liberalità	2 anni		
Riserve vincolate destinate da terzi	(0)			(0)					
Totale patrimonio vincolato	145.309			145.309					
Patrimonio libero									
Riserve di utili o avanzi di gestione	(0)			(0)					
Altre riserve	3			3					
Totale patrimonio libero	3			3					
Riserva oper. copertura flussi finanz. attesi	(0)			(0)					
Avanzo/ disavanzo esercizio	1.874			1.874					
Totale patrimonio netto	179.906			179.906					

(*) Possibilità di utilizzo: inserire A per aumento di capitale, B per copertura perdite, C per altri vincoli statutari D per altre motivazioni

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il trattamento di fine rapporto rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge e al contratto di lavoro vigente, ai sensi dell'art. 2120 C.C. e costituisce onere retributivo certo iscritto in ciascun esercizio con il criterio della competenza economica.

Si evidenziano:

- nella classe C del passivo le quote mantenute presso l'ente, al netto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del T.F.R., per euro 2.714.

Relazione di missione

Il relativo accantonamento è classificato nel Rendiconto gestionale, tra i costi del personale.

Pertanto, la passività per trattamento fine rapporto corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni espone nel seguente prospetto

Saldo al 31/12/2024	2.714
Saldo al 31/12/2023	555
Variazioni	2.159

DEBITI

L'importo totale dei debiti è collocato nella voce D della sezione "passivo" dello Stato patrimoniale per un importo complessivo di euro 34.616.

I debiti sono stati iscritti al loro valore nominale.

Non è stato applicato il criterio di valutazione del costo ammortizzato in quanto la differenza di risultato rispetto alla valutazione al valore nominale sarebbe stata irrilevante, essendo i debiti generalmente a breve termine e i costi di transazione, le commissioni ed ogni differenza tra valore iniziale e valore a scadenza, di scarso rilievo.

Non è stata applicata l'attualizzazione dei debiti in quanto gli effetti sarebbero stati irrilevanti rispetto al valore non attualizzato, essendo i debiti generalmente a breve termine ed il tasso di interesse desumibile dalle condizioni contrattuali in linea con quello di mercato.

Finanziamenti effettuati da associati e fondatori (art. 2427, n. 19-bis C.C.)

La società non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri associati.

Variazioni e scadenza dei debiti

Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio nelle singole voci che compongono la classe Debiti, evidenziando la quota con scadenza superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
V/banche	0	1.833	1.833	1.833	0	
v/fornitori	13.859	(2.141)	11.718	11.718	0	
Tributari	1.286	6.122	7.408	7.408	0	
v/istit. di previdenza e sicurezza sociale	829	1.646	2.475	2.475	0	
v/dipendenti e collaboratori	2.001	4.365	6.366	6.366	0	
Altri debiti	3.524	1.292	4.816	4.816	0	
Totale debiti	21.499	13.117	34.616	34.616	0	

Precisiamo che tutti i debiti sopra evidenziati vengono regolarmente onorati.

In particolare:

- I debiti verso banche riguardano le carte di credito per euro 1.833.
- I debiti verso fornitori riguardano servizi di competenza 2024 la cui fattura ci è pervenuta nel corso del 2025 ed è stata puntualmente pagata nei termini pattuiti con i fornitori stessi;
- I debiti tributari riguardano le ritenute fiscali professionali e retribuzioni per euro 5.877 che sono state pagate alle scadenze stabilite dalla normativa fiscale vigente e il debito Irap per euro 1.531 che sarà onorato in sede di dichiarazione annuale;
- I debiti verso istituti previdenziali riguardano i contributi Inps ed Enti bilaterali di dicembre versati a gennaio 2025;
- I debiti verso dipendenti riguardano le retribuzioni di dicembre per euro 2.976 e gli oneri differiti personale dipendente maturati al 31/12 per euro 3.390.
- Gli altri debiti riguardano debiti verso soci per sussidi da liquidare per euro 4.816 che sono stati regolarmente pagati nel 2025.

Si evidenzia che non esistono debiti di durata residua superiore a cinque anni.

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

In relazione a quanto richiesto al punto 6) dell'allegato C del D.M. 5.3.2020, si segnala che non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

RATEI E RISCONTI PASSIVI

Nella classe E. "Ratei e risconti passivi" sono iscritti costi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e proventi percepiti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi.

In tali voci sono state iscritte solo quote di costi e proventi comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

I ratei ed i risconti passivi iscritti nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 ammontano a euro 0.

Rispetto al passato esercizio si riscontrano le variazioni esposte nel prospetto che segue.

	0
Saldo al 31/12/2024	
Saldo al 31/12/2023	24.350
Variazioni	-24.350

In passato riguardavano le quote associative versate dai soci ma di competenza dell'esercizio successivo.

Per effetto della nuova contribuzione, le quote annuali dei soci sono tutte di competenza dell'esercizio in commento.

IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non vi sono impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

RENDICONTO GESTIONALE

Nella presente sezione della Relazione di missione si fornisce il commento alle voci che, nel bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 compongono il Rendiconto gestionale.

Come previsto dal Modello B allegato al D.M. 5.03.2020, il Rendiconto risulta suddiviso in cinque sezioni, corrispondenti alla classificazione delle attività prevista dal CTS.

COMPONENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

In questa sezione sono rendicontate le componenti positive e negative di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale cui all'art. 5 del CTS, previste dallo statuto.

La sezione evidenzia un avanzo di euro 3.377.

In dettaglio, le attività iniziative/progetti rendicontate nella sezione sono:

- ✓ **attività di interesse generale**
- ✓ **attività diverse**

Relazione di missione

Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale

I proventi da attività di interesse generale, svolta nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, si attestano a euro 681.877, con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 508.501

Saldo al 31/12/2024	681.877
Saldo al 31/12/2023	173.376
Variazioni	508.501

Si segnalano in particolare le seguenti voci:

A) RICAVI E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	2024	2023
1. Proventi da quote associative	673.837	143.213
contributi associativi soci ordinari	73.836	43.213
apporti socio sostenitore	600.00	100.00
2. Proventi dagli associati per attività mutualistiche	7.894	150
5. Proventi 5 per mille	128	-
6. Contributi da soggetti privati	-	30.000
contributo Coopersystem progetto "Una Banca Una Mutua"		30.000
10. Altri ricavi e proventi	18	12
Sopravvenienze, abbuoni e arrotondamenti	18	12
TOTALE	681.877	173.375

Si precisa, inoltre, che in data 27 dicembre 2024 la mutua ha ricevuto sul proprio conto corrente l'importo di € 128,48 quale contributo del 5 per mille relativo all'annualità 2023 interamente impiegato secondo le finalità dell'associazione e le indicazioni delle linee guida del Ministero.

Il contributo è stato rendicontato ai sensi del Decreto direttoriale n. 488 del 22 settembre 2021 di adozione, ai sensi dell'art. 16, comma 1 del DPCM 23 luglio 2020 e la relativa documentazione è mantenuta agli atti societari sul modulo definito dal Ministero del Lavoro, con allegate le fatture oggetto del rendiconto. Non avendo ricevuto un importo superiore a euro 20.000 non corre l'obbligo di presentazione del rendiconto stesso al Ministero del Lavoro.

Di seguito si riporta il dettaglio del costo inserito nel documento di rendiconto, nel quale è stata compilata la macrovoce 3 – spese per acquisto di beni e servizi, nella quale rientrano tutte le spese utili e necessarie allo svolgimento delle attività istituzionali.

MACROVOCE 3 Spese per l'acquisto di beni e servizi	Euro 128
---	-----------------

In relazione a questa voce, il 5 per mille 2023 è stato utilizzato a parziale copertura delle spese sostenute dalla mutua, relative ai servizi ricevuti dalla W TECH – per il servizio di mailing list.

Costi ed oneri da attività di interesse generale

I costi e oneri da attività di interesse generale di competenza dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 ammontano a euro 678.500 con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 510.428.

Relazione di missione

Saldo al 31/12/2024	678.500
Saldo al 31/12/2023	168.073
Variazioni	510.428

Si segnalano in particolare le seguenti voci:

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE E GENERALE	2024	2023
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	52.363	3.549
materiali di consumo e cancelleria	5.934	3.549
materiale divulgativo e gadgets	13.607	
beni inferiori a 516,25 – n. 2 cellulari ufficio	448	
materiale divulgativo e gadgets ART - BVLG	32.374	
2. Servizi	572.478	81.695
contributi associativi Comipa e carta mutuasalus	9.801	5.958
rimborsi e sussidi a soci	40.764	15.607
servizi specifici da Comipa	4.854	4.179
servizi di assistenza "una banca una mutua"	0	9.760
iniziative culturali e partenariati	329.400	0
iniziative culturali	53.171	0
iniziativa ARTE-BVLG	40.878	0
compenso cariche sociali amministratori e sindaco	41.800	24.812
promozionali e social media	6.064	7.955
consulenza tecnica e professionale	26.162	3.082
privacy	1.182	718
consulente del lavoro	2.139	0
legali e notarili	0	459
spese assemblea soci	3.511	758
viaggi e trasferte	4.937	4.042
costi assicurativi	515	2.496
servizi bancari	1.826	927
canoni assistenza periodica	2.709	876
altri costi per servizi	2.765	66
3. Godimento beni di terzi	341	-
4. Personale	42.931	11.955
5. Ammortamenti	341	268
7. Oneri diversi di gestione	253	605
oneri tributari	197	
oneri tributari – ARTE BVLG	18	352
perdite su crediti	20	140
sopravvenienze, abbuoni e arrotondamenti passive	18	3
altri oneri diversi di gestione	0	110
9. Accantonamento fondi vincolati decisione organi ist.li	80.000	70.000
10. Utilizzo riserva vincolata decisione organi ist.li	(70.000)	

Relazione di missione

TOTALE		678.500		168.072
---------------	--	----------------	--	----------------

COMPONENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Nella sezione D del Rendiconto gestionale sono stati rilevati tutti i componenti positivi e negativi di reddito connessi con l'attività finanziaria dell'ente, caratterizzata dalle operazioni che generano proventi, oneri, plusvalenze e minusvalenze da cessione, relativi a titoli, partecipazioni, conti bancari, crediti iscritti nelle immobilizzazioni e finanziamenti di qualsiasi natura attivi e passivi, e utili e perdite su cambi, nonché dalla gestione del patrimonio immobiliare.

La sezione evidenzia un avanzo di euro 28.

Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2024, i ricavi, rendite, proventi da attività finanziarie e patrimoniali ammontano a euro 29, con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 5.

Saldo al 31/12/2024	29
Saldo al 31/12/2023	24
Variazioni	5

Gli stessi riguardano euro 29 maturati sul conto corrente bancario acceso presso la Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana – Credito Cooperativo.

Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali

Nell'esercizio chiuso al 31/12/2024, i costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali ammontano a euro 1, con una variazione rispetto all'esercizio precedente di euro 1

Saldo al 31/12/2024	1
Saldo al 31/12/2023	0
Variazioni	1

Gli stessi riguardano interessi passivi per un ravvedimento operoso per euro 1.

IMPOSTE

In questa voce si rilevano i tributi diretti di competenza dell'esercizio in commento o di esercizi precedenti.

Le imposte sono rilevate secondo il principio di competenza e determinate secondo le aliquote e le norme vigenti. Tuttavia, avendo svolto unicamente le attività di interesse generale, così come previsto dal nostro statuto sociale ed in ottemperanza all'articolo 5 del D.lgs. n. 117/2017, l'insieme delle attività effettivamente svolte si considerano di natura non commerciale così come stabilito anche dall'articolo 79 dello stesso decreto legislativo.

Nessun debito per IRES è stato iscritto nel passivo dello Stato patrimoniale, tenuto conto delle caratteristiche del nostro ente e non avendo conseguito alcun reddito rilevante ai fini dell'IRES stessa.

Relazione di missione

L'Irap è calcolata in ottemperanza dell'art. 10 del Decreto legislativo del 15/12/1997 n. 446 e successive modificazioni e integrazioni; pertanto, è stimata sull'ammontare delle retribuzioni calcolate ai fini previdenziali così come previsto per gli enti non commerciali, tenendo conto delle esenzioni applicabili e dei crediti d'imposta spettanti.

Imposte	1.531
IRES	0
IRAP	1.531

SINGOLI ELEMENTI DI RICAVO O DI COSTO DI ENTITÀ O INCIDENZA ECCEZIONALI

Non vi sono impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

ALTRE INFORMAZIONI

Nella presente sezione della Relazione di missione si forniscono informazioni concernenti la struttura e il funzionamento sociale e le ulteriori informazioni richieste dal CTS.

DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

In ottemperanza a quanto richiesto al punto 12) del Modello C allegato al D.M. 5.03.2020, nell'esercizio in commento non sono state ricevute erogazioni liberali.

**NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI RIPARTITO PER CATEGORIE E
NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO**

Il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17 comma 1 che svolgono la loro attività in modo non occasionale sono evidenziati nel seguente prospetto:

	Numero medio	Numero
Impiegati	2	2
Altri dipendenti	0	0
Totale dipendenti	2	2
Volontari	0	

In data 04/03/2024 sono stati assunti n. 2 impiegati con contratto full-time a tempo determinato con CCNL del terziario-commercio 4^ livello apprendisti, con mansioni di segreteria amministrativa.

Nel corso del 2024 è stato impiegato un terzo dipendente con contratto a tempo determinato full-time CCNL del terziario-commercio 4^ cessato in data 31/05/2024.

Ad oggi non ci sono soci volontari e/o occasionali nella mutua.

Relazione di missione

Il socio sostenitore, in ogni caso, offre l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolata da apposito contratto di prestazione di servizi. Nel corso dell'esercizio ci siamo, inoltre, avvalsi dell'assistenza fornitaci dal COMIPA società cooperativa, a cui aderiamo sin dalla costituzione.

A tutte le persone sopra indicate vogliamo rivolgere un nostro sentito ringraziamento per l'impegno, la dedizione e la professionalità da loro prestata per il raggiungimento del nostro fine mutualistico e sociale.

Ai sensi dell'articolo 16 del Decreto legislativo 117/2017 Vi informiamo che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non è stata superiore al rapporto uno a otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda.

COMPENSI SPETTANTI ALL'ORGANO ESECUTIVO, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

I compensi spettanti agli amministratori, ai componenti l'organo di controllo ed al soggetto incaricato della revisione per l'attività prestata nel corso dell'esercizio in commento risultano dal seguente prospetto.

Ai sensi dell'art. 8 CTS, i compensi sono in ogni caso proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze e comunque non superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni.

Organismo	Importo	Note
Organo Amministrativo	40.446	In conseguenza della delibera consiliare del 24.07.2024 che ha deliberato il Compenso per l'organo amministrativo a fronte dell'attribuzione di particolari incarichi ai sensi dell'art.24 dello statuto.
Organo di controllo	1.354	In conseguenza della delibera assembleare del 17.05.2023 che ha deliberato il Compenso per l'organo di controllo.
Organismo di vigilanza L.231	0	Per i primi tre esercizi viene remunerato dalla FTBCC nell'ambito delle risorse per il progetto regionale "una banca una mutua"
TOTALE	41.800	

Dalla valutazione di queste tabelle è possibile evincere che chiunque rivesta una carica sociale percepisce compensi individuali proporzionati all'attività svolta, alla responsabilità assunta e alle specifiche competenze, tenuto conto della natura sociale che riveste il nostro sodalizio. Detti compensi risultano, infatti, decisamente inferiori a quelli previsti in altri enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni.

ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE

Non sono in essere operazioni che comportano patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'articolo 10 del CTS.

OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Si segnala che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, non sono state effettuate operazioni atipiche e/o inusuali che per significatività e/o rilevanza possano dare luogo a dubbi in ordine alla salvaguardia del patrimonio ed alla tutela degli interessi dell'ente, né con parti correlate né con soggetti diversi dalle parti correlate.

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO

L'esercizio 2024 presenta un avanzo di gestione pari a euro 1.874 che è così determinato:

	2024
Ricavi da attività di interesse generale	681.877
- Costi da attività di interesse generale	(678.500)
+ Proventi da attività finanziarie	29
- Oneri da attività finanziarie	(1)
- Imposte	(1.531)
AVANZO DI GESTIONE	1.874

Sulla base di quanto esposto, si propone di destinare l'avanzo d'esercizio, ammontante a complessivi euro **1.874**, alla riserva statutaria ai sensi dell'art. 14 dello statuto sociale vigente.

DESCRIZIONE E RENDICONTO SPECIFICO DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

L'Ente non ha effettuato manifestazioni finalizzate alla raccolta fondi.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- **Privacy**

Nel corso dell'esercizio la mutua ha aggiornato il processo di adeguamento alla normativa vigente in materia di privacy, affidando l'incarico di consulenza a Comipa, nella persona fisica del referente dell'Ufficio DPO.

- **Beni immobili utilizzati a titolo gratuito**

La mutua svolge la propria attività nei locali messi a disposizione in comodato gratuito dal nostro socio sostenitore in forza di n. 2 contratti di comodato.

- **Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017**

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2022 alcuna somma da parte di Enti Pubblici.

ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

La nostra Mutua svolge le proprie attività istituzionali, in ottemperanza all'art. 5 dello Statuto. L'operatività, rivolta ai propri Soci e ai loro familiari (figli minori) in un sistema articolato di tutela sanitaria e sociale, si compone di tre ambiti: ● **SANITARIO** ● **SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA** ● **TEMPO LIBERO**.

L'esercizio in esame ha visto sia uno sviluppo consistente dei rimborsi sanitari determinato anche dall'introduzione di numerose campagne di prevenzione e dai forti incentivi per l'utilizzo del nuovo Portale di prenotazione, sia la programmazione di iniziative legate al tempo libero.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione, di concerto con il socio sostenitore, ha avviato numerose importanti iniziative sulle filiali con l'organizzazione di giornate dedicate alla Mutua denominate "welfare day".

In particolare, in occasione della giornata mondiale della salute – 05.04.2024 - è stata realizzata una giornata riservata alla proposizione della Mutua in contemporanea su tutte le filiali BVLG che ha registrato 103 nuove adesioni a socio e numerosi contatti per nuovi convenzionamenti;

In totale, in occasione dei Mutua Days, sono state raccolte n.155 ammissioni.

Si riepilogano qui di seguito i contenuti principali delle prestazioni dei vari ambiti con le iniziative intraprese.

AMBITO SANITARIO

- **Convenzioni**, finalizzate a garantire ai propri Soci sconti con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico);
- **Rimborso diretto delle spese mediche** mediante il quale ogni Socio, con la semplice adesione alla mutua, può ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.

- **Centrale Operativa:** nei primi mesi del 2025 è entrata in vigore la nuova centrale operativa gestita da Crea Welfare. Il servizio ha le seguenti caratteristiche:

Integrazione tecnologica: quando un associato contatterà la Centrale Operativa, verrà identificato direttamente tramite un sistema centralizzato, grazie alla connessione diretta con il gestionale Comipa. Per tale motivo, è importante mantenere le anagrafiche dei beneficiari quanto più aggiornate possibili all'interno dei rispettivi gestionali a disposizione delle mutue aderenti.

1. **Customer care specializzato:** gli operatori della Centrale Operativa saranno formati specificamente sulla rete mutualistica del Credito Cooperativo e sulla rete dei convenzionati MutuaSalus.
2. **Utilizzo della rete MutuaSalus:** la Centrale Operativa utilizzerà **esclusivamente** la rete dei convenzionati MutuaSalus (circa 3.700 convenzioni sanitarie e 2.300 convenzioni extra sanitarie), indirizzando gli associati verso le strutture e i professionisti già convenzionati con il nostro circuito. Tale scelta è voluta per evitare di essere disintermediati da fornitori terzi e qualificare ulteriormente la rete in base ai bisogni degli associati.
3. **Sistema di monitoraggio:** sarà attivato un sistema di monitoraggio delle prestazioni richieste, in termini aggregati, che consentirà di analizzare le esigenze degli associati nel tempo e le richieste provenienti dai diversi territori.

Rete di convenzioni territoriali

È importante sottolineare che, per garantire un servizio efficace sul territorio, è fondamentale continuare l'attività di convenzionamento locale. Poiché la Centrale Operativa lavorerà esclusivamente sulla rete dei convenzionati MutuaSalus, senza volutamente proporre reti alternative, è essenziale che ogni ente consorziato, in collaborazione con l'ufficio convenzioni di Comipa, continui ad ampliare la propria rete di strutture e professionisti, ad aggiornarla e qualificarla.

L'approccio adottato nella scelta di Crea Welfare valorizza il sistema mutualistico e garantisce agli associati l'accesso alle tariffe agevolate già negoziate, ma richiede un impegno costante nell'ampliamento e nell'aggiornamento delle convenzioni locali affinché gli associati possano trovare servizi prossimi alla loro residenza.

Riepilogo dei servizi inclusi

Servizi GRATUITI:

- Assistenza telefonica ed informazioni generali sulla rete di convenzioni MutuaSalus;
- Servizio di orientamento telefonico e prenotazione delle prestazioni nell'ambito della rete MutuaSalus;
- Prenotazione delle consulenze telefoniche e videofoniche (entro 60 minuti per medicina generale e pediatria, entro 48 ore per le altre aree specialistiche);
- Informazioni ed organizzazione, a favore di soggetti in difficoltà, relativamente a: consegna medicinali a domicilio, trasporto sanitario e supporto per faccende domestiche.

Servizi che prevedono un PAGAMENTO:

- Consulenza telefonica e videofonica per medicina generale e pediatria (39,00 €);
- Consulenza telefonica e videofonica per visite specialistiche (48,00 €);

Relazione di missione

- Costi dei medicinali nella consegna a domicilio (la prenotazione rimane gratuita);
- Costi di trasporto effettivo per servizi di rientro sanitario e trasferimento a centri medici (la prenotazione rimane gratuita);
- Costi delle prestazioni di assistenza domestica (il servizio di organizzazione rimane gratuito).

DIARIE

TIPO RICOVERO	DIARIA GIORNALIERA	MASSIMALE ANNUO
INFORTUNI	30 €	600 €
MALATTIA	20 €	400 €
RSA	10 €	200 €

SUSSIDI MEDICO-SANITARI

PRESTAZIONI	RIMBORSO*	RIMBORSO PRENOTANDO ONLINE**	MASSIMALE ANNUO
Visite mediche specialistiche c/o convenzionati (esclusi odontoiatri)	30%	50%	200 €
Esami clinici, accertamenti diagnostici e trattamenti fisioterapici c/o strutture convenzionate	20%	50%	200 €
Trattamenti termali c/o centri termali convenzionati	10%	50%	200 €

*Importo rimborsato prenotando in struttura

**Rimborso delle prestazioni prenotando direttamente sul portale www.mutuabvlg.it

% importo rimborsato sul totale della fattura

CAMPAGNE DI PREVENZIONE

A partire da settembre 2024 la nostra mutua ha promosso una serie di campagne di prevenzione con massimali dedicati e percentuali di rimborso maggiorate per prenotazioni on line tramite l'innovativo sistema BCCMS. Tutte le campagne sono state rese fruibili anche da parte dei nuovi soci.

Nome campagna	Tipologie di prestazioni	Rimborso (%)	Rimborso prenotando on-line %	Massimale dedicato
Campagna di prevenzione dermatologica	Visite ed esami diagnostici in ambito dermatologico	50%	70 %	100 euro
Campagna di prevenzione maschile	Visite ed esami diagnostici in ambito di prevenzione maschile			
Campagna di prevenzione femminile	Visite ed esami diagnostici in ambito di prevenzione femminile			
Campagna sulla salute delle ossa	Visite ed esami diagnostici in ambito di prevenzione della cura delle ossa			
Oculistica	visite ed esami diagnostici in ambito oculistico			
Prevenzione oncologica femminile	visite ed esami diagnostici in ambito oncologico			
Salute dell'uomo	visite ed esami diagnostici			
Campagna di prevenzione sulle malattie respiratorie	visite ed esami diagnostici			

INIZIATIVE SPOT

La prevenzione è uno strumento essenziale per garantire la salute ed il benessere degli individui. Per questo motivo la nostra Mutua ha promosso una serie di iniziative declinate su singole giornate dedicate alla prevenzione ed aperte, non solo ai propri soci, ma anche alla clientela BVLG.

- Visita podologica gratuita a Camaiore e La Spezia;
- Screening Gratuito dell'udito a Querceta e Carrara;
- Promozioni e sconti riservati dagli ottici convenzionati ai soci Mutua BVLG nel corso della campagna di prevenzione oculistica.

IL PORTALE DI PRENOTAZIONI (Crea Welfare srl, già BCC Mutuality Service srl)

L'innovativo Portale di prenotazioni, uno strumento riservato ai Soci delle nostre mutue - seppur ancora in evoluzione - è pienamente operativo ed in grado di garantire agli associati risposte immediate ai bisogni e rimborsi maggiori e immediati senza bisogno di dover presentare richieste di rimborso via web. Il Portale rappresenta uno strumento estremamente distintivo ed unico nel settore che potrà dare un ulteriore valore aggiunto a tutto il progetto di sviluppo mutualistico nazionale conseguente ad un suo progressivo utilizzo da parte delle nuove mutue.

SUSSIDI ALLA FAMIGLIA

Nei seguenti ambiti:

- per la nascita di un figlio: **100 €**
- per l'iscrizione e l'acquisto di materiali scolastici dalle scuole materne, alle primarie e secondarie – sussidio: **50 €**
- per l'acquisto di materiale scolastico, scuola secondaria di primo e secondo grado – sussidio: **50 €**
- contributo, annuale, per attività sportiva e culturale: **40 €** (per attività presso convenzionati) - **20 €** (per attività presso non convenzionati)
- reti di convenzioni con numerosi operatori economici operanti sul territorio (negozi, artigiani, palestre, circoli sportivi, piscine, centri benessere, cinema, teatri, liberi professionisti etc.), atti a facilitare le condizioni di accesso dei nostri soci a condizioni economiche maggiormente vantaggiose.

Sussidi per i giovani da 18 a 30 anni:

- contributo di **100 €** per iscrizione al 1° o al 4° anno di università
- contributo di **100 €** per iscrizione al Mater di 1° o 2° livello
- contributo di **40 €** (presso convenzionati) - **20 €** (presso non convenzionati) - annuale - per attività sportiva e culturale

ATTIVITÀ CULTURALI E TEMPO LIBERO

Il 2024 è stato caratterizzato dall'organizzazione delle prime iniziative di natura extra sanitaria.

È stato rinnovato il sussidio straordinario per i centri estivi:

Nel periodo compreso tra il 1° giugno e il 30 settembre 2024, la Mutua ha previsto un sostegno economico dedicato alle attività sportive, culturali e ricreative rivolte ai figli minori dei soci, con l'intento di accompagnare le famiglie nel periodo estivo, spesso caratterizzato da un incremento di impegni organizzativi ed economici legati al tempo libero dei più giovani. L'intervento si concretizza in un rimborso parziale delle spese sostenute, con un contributo fino a 50 euro per le attività svolte presso realtà convenzionate e fino a 25 euro per quelle effettuate presso soggetti non convenzionati.

Questa misura nasce dalla volontà della Mutua di promuovere il benessere integrale delle famiglie socie, sostenendo percorsi educativi e aggregativi che valorizzino lo sviluppo psicofisico dei bambini e dei ragazzi. Attraverso il riconoscimento di un supporto economico concreto, si intende incentivare la

Relazione di missione

partecipazione a esperienze formative, sportive e sociali che siano in grado di arricchire il tempo libero estivo dei minori con attività stimolanti e di qualità.

Particolare attenzione è stata riservata alla rete di strutture e realtà convenzionate con la Mutua, il cui coinvolgimento permette ai soci di accedere a servizi qualificati e controllati, rafforzando allo stesso tempo il senso di appartenenza alla comunità mutualistica. Tuttavia, l'iniziativa non esclude coloro che si affidano ad altre strutture, prevedendo comunque un contributo ridotto anche per le attività svolte al di fuori del circuito convenzionato, nell'ottica di garantire flessibilità e inclusività.

Il bonus, quindi, rappresenta non solo un aiuto concreto alle famiglie in un periodo strategico dell'anno, ma anche uno strumento attraverso cui la Mutua riafferma il proprio impegno nella promozione della qualità della vita e nella tutela della crescita armoniosa delle nuove generazioni.

Nel 2024, l'importo totale erogato per i campi estivi è stato pari a € 94,00 presso strutture convenzionate e € 380,00 presso strutture non convenzionate, per un totale complessivo di € 474,00.

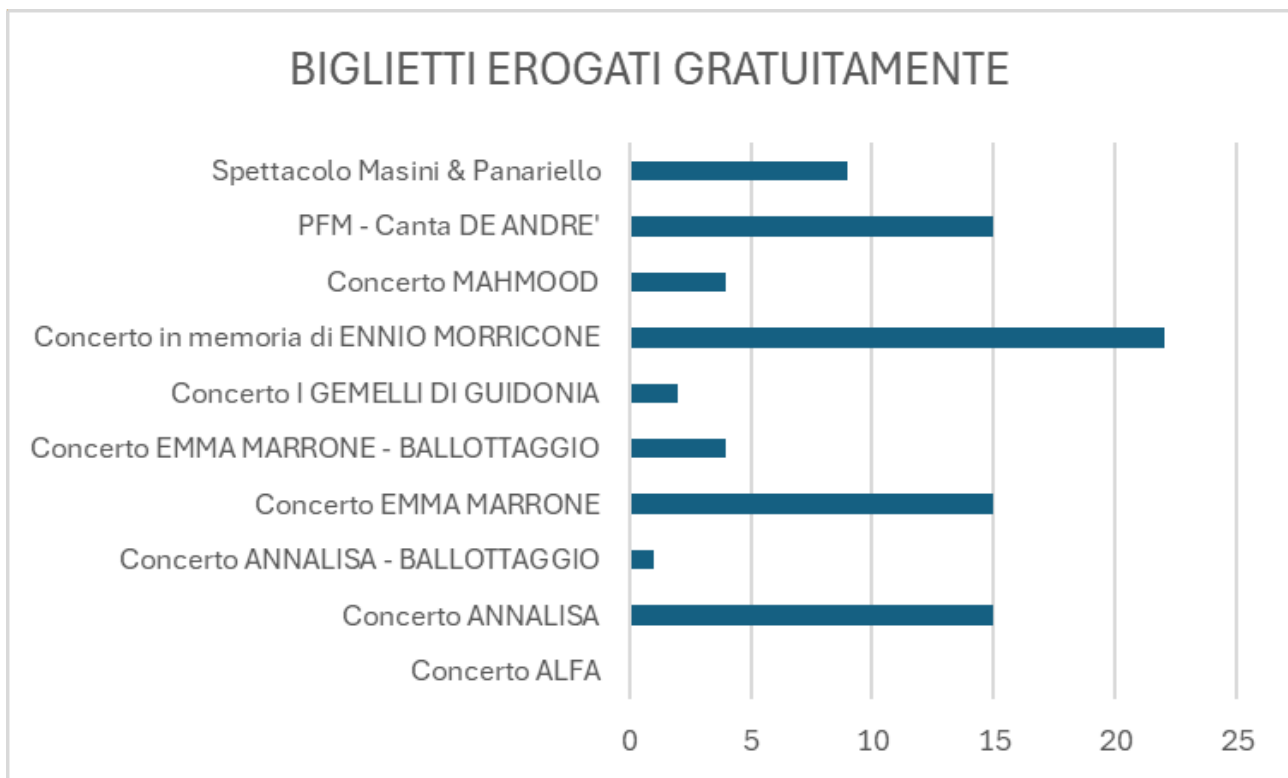
Bonus concerti

Nel corso dell'estate 2024, la Mutua ha promosso una nuova iniziativa a carattere ricreativo e culturale volta a rafforzare ulteriormente il legame con i propri soci attraverso l'introduzione del cosiddetto "Bonus concerti". La misura, realizzata in forma contributo all'acquisto di biglietti per eventi musicali e spettacoli dal vivo, ha offerto un riconoscimento simbolico e tangibile all'impegno dei soci nella vita della Mutua, incoraggiando la fruizione della cultura e dell'intrattenimento come strumenti di benessere collettivo. L'accesso al bonus, riservato sia ai soci già iscritti sia ai nuovi aderenti, ha contribuito a rendere ancora più attrattiva l'esperienza mutualistica, facilitando al tempo stesso l'incontro tra generazioni e promuovendo la socializzazione attraverso occasioni condivise di svago e partecipazione.

L'iniziativa ha inoltre rafforzato la visibilità e la presenza della Mutua nel tessuto locale, promuovendo un'immagine dinamica e attenta alle esigenze del territorio. Grazie alla risposta positiva dei soci, il "Bonus concerti" si è rivelato uno strumento efficace per consolidare il senso di appartenenza alla comunità mutualistica, dando continuità all'impegno della Mutua nel proporre servizi innovativi e iniziative a valore aggiunto non solo in ambito sanitario, ma anche culturale e sociale.

L'importo totale erogato da Mutua BVLG per questa iniziativa nel 2024 è stato pari a € 1.001,30, confermando la volontà dell'ente di investire anche in attività extra-sanitarie che contribuiscano alla qualità della vita dei propri soci.

Parallelamente la Mutua ha messo a disposizione gratuitamente, sia ai già soci sia ai nuovi soci, biglietti - distribuiti secondo criteri di equità ed ordine, per alcuni dei principali appuntamenti estivi ospitati presso sedi prestigiose come Villa Bertelli e il Palazzo Mediceo, consentendo ai soci di accedere ad eventi di richiamo nazionale. Di seguito il dettaglio:



Bonus piattaforme digitali

Nel 2024, nell'ambito di un più ampio progetto volto a sostenere la vita quotidiana dei nuovi aderenti e a rafforzare il legame tra i soci e la Mutua, è stato introdotto il "Bonus piattaforme digitali". Si tratta di un'iniziativa pensata per offrire un piccolo ma concreto beneficio a coloro che scelgono di entrare a far parte della comunità mutualistica, riconoscendo l'importanza dell'accesso alla cultura, all'intrattenimento e all'informazione digitale anche come strumenti di benessere personale. Il bonus, erogato in forma di sussidio una tantum fino a un massimo di 50 euro, è riservato esclusivamente ai soci che presentano domanda di ammissione nel periodo compreso tra il 1° settembre e il 31 dicembre 2024.

L'introduzione di questa misura rappresenta un segnale di attenzione verso le esigenze e gli stili di vita contemporanei, nonché una modalità innovativa per incentivare l'adesione e la partecipazione. Allo stesso tempo, il bonus si inserisce nella più ampia visione della Mutua, che guarda al benessere dei soci non solo dal punto di vista sanitario ma anche nella sua dimensione sociale, relazionale e culturale. La possibilità di ottenere un rimborso per servizi digitali ormai diffusi – quali piattaforme di streaming video e audio – testimonia la volontà dell'ente di dialogare con tutte le generazioni, in particolare con le fasce più giovani, avvicinandole alla mutualità attraverso strumenti familiari e quotidiani.

L'iniziativa, oltre a favorire la digitalizzazione e l'interazione con i servizi online offerti dalla Mutua, ha contribuito a rafforzare il senso di appartenenza dei nuovi soci, sottolineando la capacità dell'organizzazione di adattarsi ai cambiamenti della società e di offrire risposte concrete ai bisogni emergenti.

L'importo totale erogato da Mutua BVLG per questa iniziativa nel 2024 è stato pari a € 1.863,49, confermando l'efficacia della misura come strumento di accoglienza e coinvolgimento dei nuovi aderenti, in particolare dei più giovani.

Sussidio 18 anni:

Nel corso del 2024, la Mutua ha introdotto una misura dal forte valore simbolico e sociale: il "Bonus 18 anni", un contributo straordinario del valore di 100 euro destinato ai giovani che, nel corso dell'anno solare, raggiungono la maggiore età e decidono di entrare a far parte della compagine mutualistica. L'iniziativa, valida fino al 31 dicembre 2024, nasce con l'obiettivo di avvicinare le nuove generazioni al mondo della mutualità, favorendo un primo contatto positivo con i valori di solidarietà, partecipazione e tutela condivisa che costituiscono le fondamenta dell'agire mutualistico.

Con questo bonus, la Mutua intende riconoscere e celebrare un passaggio importante nella vita di ogni giovane – il compimento del diciottesimo anno di età – offrendo non solo un contributo economico, ma anche un'opportunità concreta per accedere a un sistema di protezione e vantaggi pensato per accompagnare le diverse fasi della vita. La misura, infatti, vuole incentivare i giovani a compiere una scelta consapevole e responsabile, premiando coloro che decidono di diventare parte attiva della comunità mutualistica.

L'adesione alla Mutua in questa fascia d'età rappresenta non solo un investimento in termini di benefici sanitari e assistenziali, ma anche un'occasione per costruire un senso di appartenenza e di cittadinanza attiva, valorizzando l'impegno personale all'interno di un modello fondato sulla cooperazione e sulla reciprocità. Il bonus, erogato in forma diretta, è stato pensato per essere semplice e immediato nell'accesso, proprio per andare incontro alle esigenze di un pubblico giovane e dinamico.

Attraverso questa iniziativa, la Mutua ribadisce la volontà di rinnovarsi, aprirsi al futuro e accompagnare i cittadini fin dai primi passi nella vita adulta, ponendosi come punto di riferimento stabile, affidabile e vicino ai bisogni reali delle persone.

L'importo totale erogato dalla Mutua BVLG per questa misura nel 2024 è stato pari a € 4.100, a dimostrazione dell'impegno della Mutua nell'investire in progetti che favoriscano il ricambio generazionale e la partecipazione attiva dei giovani alla vita associativa.

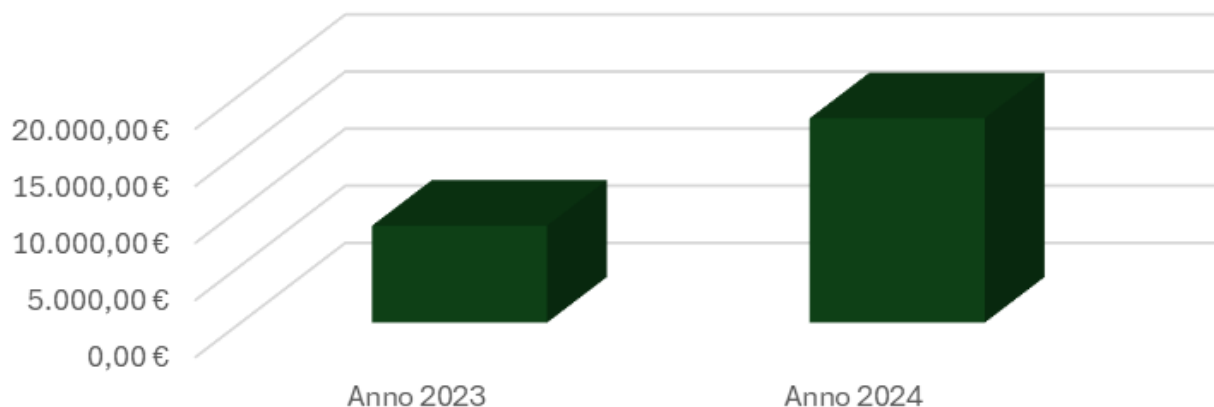
SUSSIDI E RIMBORSI SANITARI

Classe di rimborso	Anno 2023	Anno 2024
BCCMS esami e fisioterapia	399,31€	3.343,31€
BCCMS visite specialistiche	349,60€	3.033,15€
Diaria da infortunio	90,00€	810,00€
Diaria da malattia	1.520,00€	880,00€
Diaria Residenza Sanitaria	160,00€	

Relazione di missione

Assistenziale		
Esami clinici, accertamenti diagnostici e fisioterapie	3.743,42€	5.965,19€
Visite mediche specialistiche	2.227,21€	3.869,20€
Totale complessivo	8.489,54€	17.900,85€

SUSSIDI E RIMBORSI SANITARI



CAMPAGNE DI PREVENZIONE:

Classe di rimborso	Anno 2023	Anno 2024
Campagna di Prevenzione Cardiologica (Mod. Tradizionale)	18,90€	
Campagna di prevenzione cardiologica 2025 (Mod. Tradizionale)		64,00€
Campagna di prevenzione cardiologica BCCMS 2025		
Campagna di prevenzione delle patologie del colon 2025 (Mod. Tradizionale)		
Campagna di prevenzione delle patologie del colon BCCMS 2025		
Campagna di Prevenzione Dermatologica (BCCMS)	180,88€	

Relazione di missione

Campagna di prevenzione dermatologica 2023	635,50€	135,00€
Campagna di prevenzione dermatologica 2023 BMS	84,00€	
Campagna di Prevenzione Dermatologica 2025 (BCCMS)		
Campagna di prevenzione dermatologica 2025 (Mod. Tradizionale)		
Campagna di prevenzione femminile 2025 (BCCMS)		
Campagna di prevenzione femminile 2025 (Mod. Tradizionale)		
Campagna di prevenzione Femminile 24		467,10€
Campagna di prevenzione femminile 24 BMS		1.806,03€
Campagna di prevenzione Maschile 2024 (Mod. Tradizionale)		208,00€
Campagna di prevenzione Maschile BCCMS 2024		542,16€
Campagna di prevenzione maschile BMS 2024		189,84€
Campagna di prevenzione sul benessere psicologico 2025 (BCCMS)		
Campagna di prevenzione sulle malattie respiratorie 2024 (Mod. Tradizionale)		23,75€
Campagna di prevenzione sulle malattie respiratorie BCCMS 2024		166,50€
Campagna Sport sicuro 2023	399,88€	7,20€
Campagna sport sicuro BMS 2023 70% AGONISTICA	113,40€	50,40€
Campagna sport sicuro BMS 2023 70% NON AGONISTICA		25,20€
Campagna sulla prevenzione oculistica - BCCMS 2024		2.982,78€
Campagna sulla prevenzione oculistica (Mod. tradizionale)		351,50€
Campagna sulla prevenzione oncologica femminile - BCCMS 2024		1.042,65€
Campagna sulla prevenzione oncologica femminile (Mod. tradizionale)		- €
Campagna sulla Salute delle Ossa - CALCIO EMATICO + VIT. D3 - BCCMS 2024		41,59€
Campagna sulla Salute delle Ossa (Mod. tradizionale)		154,50€
Rimborso visite medico-sportive agonistiche e non - UNDER 30 + FIGLI MINORI 2025		- €
Rimborso visite medico-sportive agonistiche e non UNDER 30 + FIGLI MINORI - BCCMS 2025		
Sussidio per Disturbi dell'alimentazione c/o NON convenzionati		60,00€
Sussidio per trattamenti Fisioterapici per disabili (L.104/92)		92,00€
Sussidio straordinario Campagna cardiologica 2023	142,00€	
Sussidio straordinario Campagna cardiologica 2023 BMS	439,33€	
Sussidio terapie Psicologiche, Psicogiuridiche c/o Convenzionati		60,00€
Sussidio terapie Psicologiche, Psicogiuridiche c/o NON convenzionati		100,00€

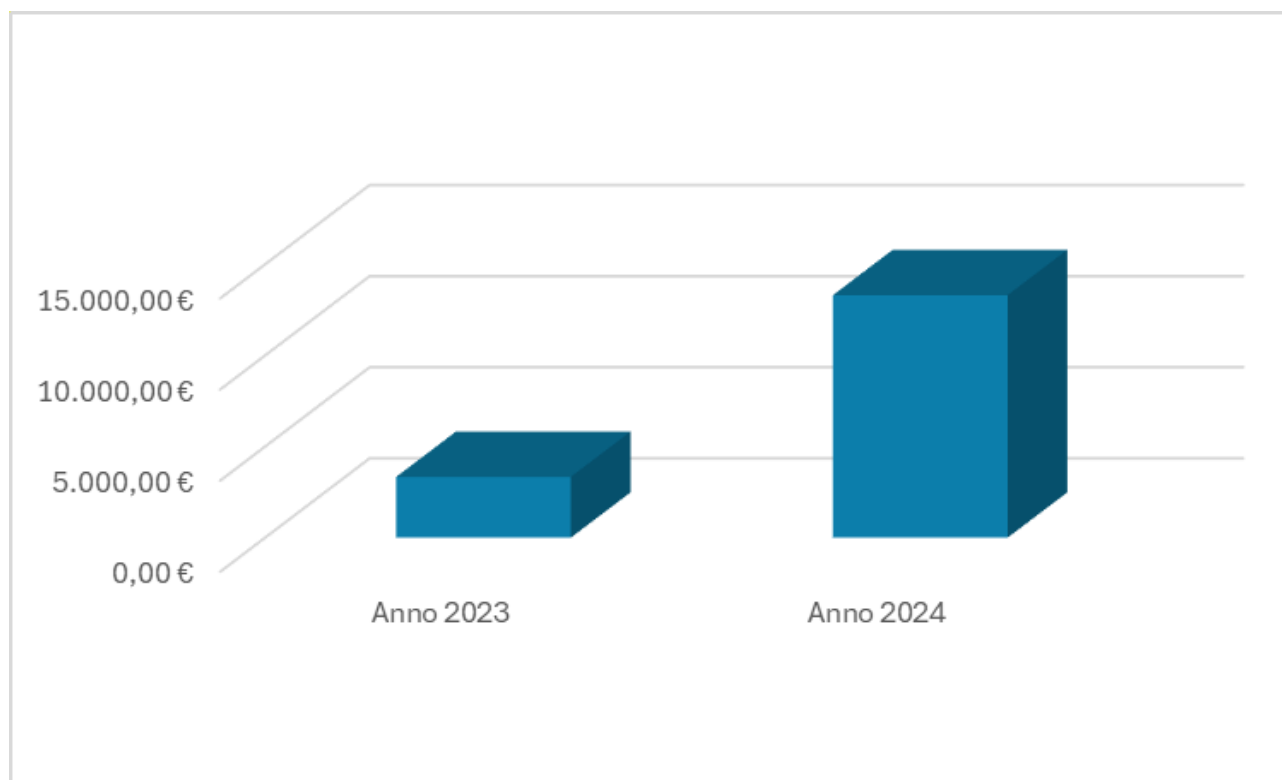
Relazione di missione

Totale complessivo	2.013,89€	8.570,20€
--------------------	-----------	-----------

SUSSIDI EXTRA-SANITARI

Classe di rimborso	Anno 2023	Anno 2024
18-19 maggio gita sociale a Bergamo-Brescia		175,00€
Bonus piattaforme digitali		1.442,95€
Domenica 14 aprile gita sociale al Santuario di La Verna		195,00€
Sussidio 18 anni		4.100,00€
Sussidio Attività Culturale c/o NON Convenzionati	120,00€	160,00€
Sussidio attività sportiva c/o Convenzionati	320,00€	795,00€
Sussidio Attività Sportiva c/o NON Convenzionati	460,00€	1.060,00€
Sussidio Campi Estivi 2023 c/o convenzionati	144,00€	
Sussidio Campi Estivi 2023 c/o NON convenzionati	410,80€	
Sussidio Campi Estivi 2024 c/o convenzionati		94,00€
Sussidio Campi Estivi 2024 c/o NON convenzionati		380,00€
Sussidio master universitario di 1° o 2° livello		200,00€
Sussidio nascita figlio	500,00€	604,90€
Sussidio primo anno Asilo Nido	200,00€	350,00€
Sussidio primo anno laurea specialistica		200,00€
Sussidio primo anno laurea triennale		800,00€
Sussidio primo anno Scuola Infanzia	150,00€	272,00€
Sussidio primo anno scuola media inferiore	281,40€	650,00€
Sussidio primo anno scuola primaria	100,00€	425,39€
Sussidio primo anno scuola superiore	645,40€	400,00€
Sussidio bonus concerti ed eventi culturali - Estate 2024		1001,30
Totale complessivo	3.331,60€	13.305,54

Relazione di missione

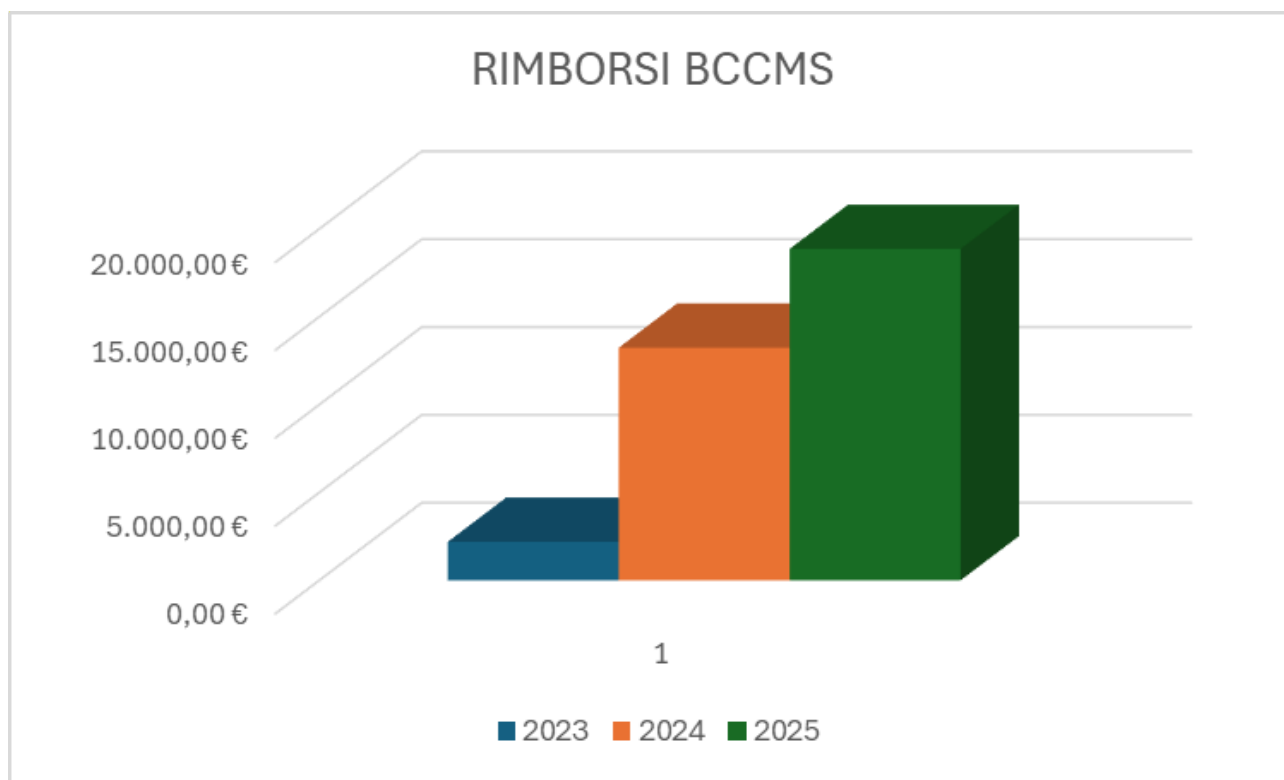


PRENOTAZIONI BCCMS *

Classe di rimborso	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
BCCMS esami e fisioterapia	399,31€	3.343,31€	3.952,87€
BCCMS visite specialistiche	349,60€	3.033,15€	4.341,22€
Campagna di prevenzione cardiologica BCCMS 2025			3.589,42€
Campagna di prevenzione delle patologie del colon BCCMS 2025			990,93€
Campagna di Prevenzione Dermatologica (BCCMS)	256,48€		
Campagna di prevenzione dermatologica 2023 BMS	84,00€		
Campagna di Prevenzione Dermatologica 2025 (BCCMS)			2.937,41€
Campagna di prevenzione femminile 2025 (BCCMS)			1.652,33€
Campagna di prevenzione femminile 24 BMS		1.806,03€	
Campagna di prevenzione Maschile BCCMS 2024		542,16€	271,36€
Campagna di prevenzione maschile BMS 2024		189,84€	

Relazione di missione

Campagna di prevenzione sul benessere psicologico 2025 (BCCMS)			593,75€
Campagna di prevenzione sulle malattie respiratorie BCCMS 2024		166,50€	94,50€
Campagna Sport sicuro 2023	399,88€	7,20€	
Campagna sport sicuro BMS 2023 70% AGONISTICA	113,40€	50,40€	
Campagna sport sicuro BMS 2023 70% NON AGONISTICA		25,20€	
Campagna sulla prevenzione oculistica - BCCMS 2024		2.982,78€	
Campagna sulla prevenzione oncologica femminile - BCCMS 2024		1.042,65€	
Campagna sulla Salute delle Ossa - CALCIO EMATICO + VIT. D3 - BCCMS 2024		41,59€	
Rimborso visite medico-sportive agonistiche e non UNDER 30 + FIGLI MINORI - BCCMS 2025			433,60€
Sussidio straordinario Campagna cardiologica 2023	142,00€		
Sussidio straordinario Campagna cardiologica 2023 BMS	439,33€		
Totale complessivo	2.184,00€	13.230,81€	18.857,39€



L'andamento della partecipazione alle principali iniziative sanitarie e sociali viene rappresentato nella tabella che segue:

	Soci beneficiari	Sussidi erogati/spesa sostenuta
SUSSIDI SANITARI RIMBORSI	288	€ 26.471,05
NETWORK CARTAMUTUASALUS	Tutti i soci	-
CAMPAGNE DI PREVENZIONE	131	€ 8.258,20
SUSSIDI EXTRASANITARI	183	€ 13.305,54

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONE DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

L'esercizio appena concluso si è caratterizzato per il notevole impegno profuso dalla Mutua al fine di cercare di facilitare il più possibile l'accesso alle cure sanitarie per i propri soci, in un contesto in cui il servizio sanitario pubblico ha incontrato e sta incontrando tuttora significative difficoltà nel dare risposte pienamente adeguate ai bisogni emergenti. Proprio in conseguenza di ciò, nel corso del 2024 si è potuto constatare un particolarmente consistente aumento sia nel numero assoluto, sia nell'importo economico complessivo dei rimborsi e dei sussidi che sono stati erogati agli associati.

Relazione di missione

Nello specifico, si è infatti passati da 410 pratiche di rimborso/sussidio nel 2023 - per un ammontare totale di 14083,43 Euro erogati - alle 1104 pratiche per un ammontare totale di 40.526.80 Euro erogati nel 2024 con un notevole incremento del 169,27% per le pratiche e del 187,7 % degli importi liquidati ai soci.

Questa evidente tendenza, che nel corso del biennio ha determinato un incremento del totale delle erogazioni a favore dei Soci pari al 1.018,07%, testimonia, senza possibilità di dubbio, la costante e progressiva crescita del nostro sodalizio. Tale crescita trova una chiara conferma non solo nell'incremento della compagine sociale, ma anche nel graduale e sempre più significativo utilizzo delle prestazioni offerte da parte dei Soci, i quali evidentemente ritrovano nei servizi messi a disposizione dalla Mutua risposte concrete ed efficaci ai propri specifici bisogni sanitari.

L'atteso sviluppo del più ampio progetto mutualistico a livello nazionale promosso dal Movimento del Credito Cooperativo, unitamente alla fondamentale convenzione di sostegno economico stipulata - proprio nel 2024 - con il nostro prezioso socio Sostenitore, la Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana Credito Cooperativo, costituiscono indubbiamente i fattori principali e strategici su cui si impegnerà l'azione volta alla crescita della nostra Mutua nel corso dei prossimi esercizi sociali.

Già nell'esercizio attualmente in corso, si stanno raccogliendo i primi particolarmente confortanti risultati derivanti dall'azione di ampliamento della compagine sociale, un'iniziativa introdotta operando in piena e proficua sinergia con il socio sostenitore, perseguendo obiettivi quantitativi e qualitativi davvero significativi. In particolare, nel corso del 2024, la nostra Mutua ha ampliato notevolmente la gamma dei servizi offerti ai soci - specialmente nell'ambito extra sanitario - come l'organizzazione di gite sociali, la gestione diretta dello spazio espositivo ArteBVLG e l'erogazione di biglietti gratuiti per eventi sportivi e culturali.

Parallelamente a questa espansione dell'operatività sul territorio, sono stati revisionati i processi organizzativi interni ed i ruoli assegnati al personale dipendente che è stato portato da 1 a 2 unità. Questo processo ha incrementato l'efficienza ed efficacia del nostro ufficio nell'erogazione dei servizi destinati agli associati, in modo da poter fornire risposte sempre più concrete e tempestive ai loro bisogni in continua evoluzione.

Come Mutua la nostra missione è fornire ai nostri soci strumenti e opportunità che favoriscano il benessere individuale e collettivo, agendo principalmente negli ambiti della sanità, del sostegno alla famiglia, della cultura e della socialità, in linea con i valori del Credito Cooperativo. Le attività di interesse generale svolte nel 2024, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs 117/2017, includono:

Ambito Sanitario:

Sussidi e Rimborsi: sono state gestite 439 pratiche di rimborso sanitario, con un'erogazione totale ai soci pari a € 26.471,05.

Campagne di Prevenzione: è stata data priorità alla prevenzione attraverso il "Calendario della Prevenzione", un programma annuale con iniziative specifiche, plafond dedicati e percentuali di rimborso maggiorate che coinvolto direttamente 131 soci per un totale erogazioni per euro 8.258,20.

Pilastro "Insieme" (Cultura e Socialità)**ARTE BVLG**

A partire dal 2024, la Mutua contribuisce attivamente alla promozione culturale locale gestendo, avvalendosi della consulenza di Fabiola Manfredi, lo spazio espositivo "ARTEBVLG" presso la sede

Relazione di missione

della Banca BVLG a Pietrasanta. Allo spazio espositivo è collegata altresì la redazione di un magazine dedicato e la gestione del sito www.artebvlg.it.

Eventi Culturali e Ricreativi

Sono state offerte ai soci numerose opportunità gratuite o a condizioni agevolate:

Cinema: Sconti per la rassegna "Bi-Cinema" a Lido di Camaiore e per gli spettacoli al Cinema Italia di Sarzana (SP);

Teatro: la nostra associazione ha preso parte all'organizzazione di "Note a Margine" di Nicola Piovani, una delle 4 serate inaugurali della stagione di prosa del Teatro Civico a La Spezia.

Tale opportunità ha consentito di mettere a disposizione dei soci sconti e biglietti omaggio per spettacoli presso il Teatro Civico della Spezia. Stesse agevolazioni sono state rese disponibili anche per la stagione 2024/2025 del Teatro Impavidi di Sarzana.

Concerti: Biglietti gratuiti per gli eventi di Villa Bertelli Live e Mediceo Festival.

Gite Sociali: Per incentivare l'aggregazione, sono state organizzate visite a Villa Reale di Marlia (50 partecipanti), un viaggio a Matera per il Presepe Vivente (20 partecipanti) e un tour del Portogallo (14 partecipanti).

"Inside Monet VR Experience": In collaborazione con Lucca Intec S.r.l., è stata offerta ai soci un'esperienza immersiva unica, permettendo di "entrare" virtualmente nei quadri di Claude Monet grazie alla tecnologia VR.

Comunicazione e Digitalizzazione

È proseguito l'impegno per una comunicazione trasparente ed efficace tramite sito web, newsletter mensile e canali social. Si è continuato a investire sull'accessibilità digitale dei servizi attraverso l'App Mutua BVLG e la piattaforma BCC Mutuality Service per le prenotazioni sanitarie.

Prospettive per il 2025

Per l'anno 2025, Mutua BVLG ETS intende continuare e rafforzare le proprie iniziative:

Salute: proseguimento delle campagne di prevenzione (con focus su benessere psicologico, prevenzione femminile, dermatologia, ecc.) e potenziamento dei servizi sanitari.

Giovani: conferma del sussidio 18 anni oltre all'introduzione di nuovi bonus (es. Patente, Mobilità) e rimborsi maggiorati per visite medico-sportive per gli under 30.

Insieme: organizzazione di nuove gite (Crociere sui Fiordi, Lapponia, Nilo, viaggi indimenticabili a Dubai ed in Lapponia) ed eventi culturali/sportivi (es. Internazionali di Tennis a Roma, Finale Coppa Davis a Bologna, partite locali).

Rete e Servizi: ampliamento delle convenzioni e miglioramento continuo degli strumenti digitali.

Welfare Aziendale

Mutua BVLG ETS, fedele alla propria missione di promuovere il benessere individuale e collettivo all'interno delle comunità di riferimento e in linea con i valori del Credito Cooperativo, riconosce nel **welfare aziendale** un'area di intervento strategica e ad alto potenziale. Estendere i benefici mutualistici oltre ad i clienti e soci BVLG, raggiungendo i dipendenti delle aziende del territorio, rappresenta un'evoluzione naturale del ruolo della Mutua come attore di coesione sociale e supporto al tessuto economico locale.

Relazione di missione

Questa iniziativa mira a creare soluzioni dedicate che permettano alle imprese locali di offrire ai propri collaboratori l'accesso ai vantaggi e alle tutele garantite dalla Mutua.

L'intento è quello di strutturare, in sinergia con la nostra "capogruppo" Comipa e con il supporto di Crea Sviluppo società Benefit, convenzioni specifiche che consentano ai lavoratori delle aziende partner di beneficiare, direttamente o indirettamente, dei servizi offerti da Mutua BVLG ETS, in particolare (ma non esclusivamente) nell'ambito sanitario e del benessere.

Motivazioni e Benefici Attesi

L'investimento nel welfare aziendale persegue molteplici finalità strategiche:

1. **Ampliare l'Impatto Sociale:** Raggiungere una platea più vasta di persone sul territorio, contribuendo a migliorare la qualità della vita dei lavoratori e delle loro famiglie, con un focus particolare sulla prevenzione sanitaria e sul sostegno economico in caso di necessità.
2. **Sostenere le Imprese Locali:** Offrire alle aziende che hanno rapporti con il socio sostenitore Banca BVLG, uno strumento concreto per migliorare il benessere organizzativo, aumentare l'attrattività come datori di lavoro (employer branding) e potenzialmente ridurre fenomeni come l'assenteismo, fornendo supporto sanitario e sociale ai dipendenti.
3. **Crescita Sostenibile della Mutua:** L'apertura al mondo aziendale può rappresentare un canale significativo per l'acquisizione di nuovi soci e per la diversificazione delle entrate, rafforzando la solidità e la capacità operativa della Mutua nel lungo periodo.
4. **Rafforzare il Legame Comunitario:** Creare una rete virtuosa tra Banca, Mutua, le imprese e i lavoratori, consolidando il ruolo della Mutua come partner affidabile per lo sviluppo e il benessere della comunità locale.

Nei prossimi mesi, se l'assemblea straordinaria approverà le modifiche statutarie così come proposte, il Consiglio di Amministrazione e la struttura operativa lavoreranno alla definizione di modelli di offerta specifici per le aziende. Questo processo includerà:

- analisi delle esigenze specifiche delle imprese e dei lavoratori del territorio;
- progettazione di pacchetti di servizi mutualistici (sanitari, sociali, culturali) adattati al contesto aziendale;
- definizione di modalità di adesione, contribuzione e gestione delle convenzioni;
- avvio di contatti esplorativi con aziende potenzialmente interessate, anche in sinergia con Banca BVLG e altre realtà partner sul territorio.

L'apertura al welfare aziendale rappresenta, quindi, per la nostra Mutua una frontiera promettente per realizzare in modo ancora più capillare la propria missione. Attraverso partnership mirate con le imprese locali, la Mutua si propone come catalizzatore di benessere diffuso, contribuendo attivamente alla salute e alla serenità dei lavoratori e allo sviluppo sostenibile del territorio.

Conclusioni e Sviluppo Futuro

Riguardo alle prospettive di sviluppo della Mutua, il Consiglio di Amministrazione sta seguendo con attenzione l'evoluzione dei bisogni che nascono nelle comunità di riferimento per arricchire l'offerta di soluzioni Mutualistiche riservate agli associati.

In particolare, gli orizzonti di sviluppo attualmente in fase di implementazione includono:

1. **Un'espansione significativa della base associativa**, con l'obiettivo di accogliere un numero crescente di aderenti e ampliare la portata della mutualità.

Relazione di missione

2. **Il potenziamento delle convenzioni non sanitarie**, un'area di intervento costantemente monitorata e sviluppata per rispondere in modo sempre più efficace alle diverse esigenze espresse dai soci, offrendo loro un ventaglio di opportunità e vantaggi più ampio.

3. **La promozione di nuove iniziative e campagne dedicate al benessere sociale delle famiglie appartenenti alla compagine sociale**, con un'attenzione marcata nei confronti dei figli minori e dei giovani, riconoscendo il loro ruolo cruciale nel futuro della comunità.

Per quanto concerne la previsione relativa alla **salvaguardia degli equilibri economici e finanziari**, si può affermare con fiducia che sussistono tutti i presupposti necessari per assicurare una stabilità duratura nel tempo.

Il mantenimento di tale equilibrio economico e finanziario è, inoltre, il risultato di fattori chiave quali:

a) **La robustezza del patrimonio netto**, all'interno del quale è stata saggiamente prevista, già a partire dall'esercizio 2023, la costituzione di una **riserva specifica destinata al finanziamento di iniziative e manifestazioni** di interesse sociale.

b) **L'elevato grado di solidità strutturale**, chiaramente desumibile anche dall'analisi dei seguenti indicatori finanziari:

- **La dinamica positiva della composizione della compagine sociale**, caratterizzata da una crescita costante nel numero dei membri e da un'età media della compagine sociale di 48,69 anni
- **L'attuazione di azioni mutualistiche sempre strettamente correlate alle effettive disponibilità economiche e finanziarie**, garantendo una gestione prudente e responsabile delle risorse.

La missione fondamentale di Mutua BVLG ETS è fornire ai propri soci strumenti e opportunità volti a promuovere il benessere sia individuale che collettivo. In linea con i valori del Credito Cooperativo, la Mutua opera principalmente negli ambiti della sanità, del sostegno alla famiglia, della cultura e della socialità. Le attività di interesse generale svolte nel 2024 sono state condotte in conformità all'art. 5 del D. Lgs 117/2017.

INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

L'associazione ha svolto le attività di interesse generale, nel rispetto delle finalità previste dallo statuto, con le seguenti modalità:

Tutte le iniziative e campagne realizzate nel corso dell'esercizio 2024 hanno avuto l'obiettivo di promuovere l'inclusione sociale nel proprio territorio per quanto riguarda lo sviluppo della democrazia e della persona umana e la realizzazione di uno sviluppo economico e sociale che valorizzi le attitudini e le capacità umane e professionali.

I sussidi messi a disposizione della compagine sociale sono improntati ai seguenti criteri:

- ✓ in ambito sociale ridurre gli oneri di gestione dei minori all'interno delle proprie famiglie;
- ✓ in ambito educativo promuovere nei giovani la cultura della mutualità e della sussidiarietà nelle attività quotidiane;
- ✓ in ambito sanitario favorire l'accesso a prestazioni specialistiche e accertamenti diagnostici, a condizioni economiche di favore per effetto delle convenzioni stipulate dal COMIPA e senza lunghi tempi di attesa, concorrendo così ad eliminare le barriere socio-economiche che possono frapporsi alla tutela della salute sui territori di competenza

Relazione di missione

CONTRIBUTO DELLE ATTIVITÀ DIVERSE AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E INDICAZIONE DEL LORO CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE

Nel corso dell'esercizio in esame non sono state svolte attività diverse.

CONCLUSIONI

Care Socie, cari Soci,

alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2024 costituito da:

- **Stato patrimoniale;**
- **Rendiconto Gestionale;**
- **Relazione di Missione;**
- **Relazione sindaco unico**

Detto ciò, vogliamo rivolgere un particolare ringraziamento a tutti i Soci i quali, attraverso la loro adesione, hanno manifestato piena consapevolezza del rilevante ruolo di riferimento che svolge la nostra associazione in seno alla comunità, non solo in ambito sanitario ma anche sociale e di diffusione di una cultura del benessere collettivo.

Un rinnovato ringraziamento, infine, lo facciamo:

Alla Banca di Credito Cooperativo nostro socio sostenitore ed a tutti i suoi collaboratori;

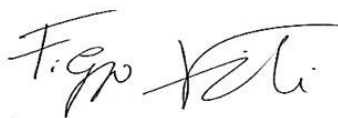
Al Sindaco unico per la professionalità e la disponibilità che ci ha fornito;

Al Comipa per l'assistenza e per il sostegno che ci fornisce costantemente e con competenza specifica;

Alla FTBCC e Crea Sviluppo società Benefit per il continuo supporto nell'ambito del progetto regionale UBUM

PIETRASANTA, 02/04/2025

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il presidente VITI FILIPPO



*Appendice inserita il 05.05.2025