



Bilancio al 31.12.2021 RELAZIONE DI MISSIONE

MUTUA CREDITO COOPERATIVO

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2021.

La nostra associazione nonostante non abbia superato i limiti previsti dall'articolo 13 del D.lgs. n. 117/2017 (proventi inferiori a 220.000 euro) ha ritenuto opportuno redigere il bilancio utilizzando gli schemi previsti per gli enti di maggiore dimensione composti da:

- Stato patrimoniale;
- Rendiconto gestionale;
- Relazione di missione.

La scelta sull'adozione di tali schemi è stata decisa per comunicare ai soci e ai portatori di interesse una informativa più completa e trasparente rispetto al "rendiconto per cassa", previsto per gli enti di minore dimensione.

Conseguentemente, La presente relazione vuole esporre e commentare le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate **con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore"**.

Il documento che segue, concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato e sui risultati ottenuti, fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali:



Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.

1. Introduzione

- **Mutua BVLG**, è un'associazione Mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale e ricreativa.
- Premesso quanto sopra, possiamo affermare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.
- In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.
- L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro famigliari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:



Mutua BVLG costituisce, dunque, un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e loro famigliari.

La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci e assistiti. Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Denominazione	Mutua BVLG	Telefoni	05847371
Indirizzo sede legale	Via del Marzocco 80 Pietrasanta (LU)	e.mail	info@mutuabvlg.it
Data di costituzione	28.11.2019 notaio Marzio Villari	Indirizzo PEC certificata	mutuabvlg@pec.it
Forma giuridica	Associazione Mutualistica	Sito internet	www.mutuabvlg.it
Codice Fiscale	91057570466	Socio sostenitore	Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana

2. Identità dell'ente

Mutua BVLG rappresenta un'innovazione concreta nell'aiuto alle famiglie del territorio, socie e clienti della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana – Credito Cooperativo.

Mutua BVLG è stata costituita per iniziativa della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana. – Credito Cooperativo (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo "di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza" e più precisamente:

Localismo

Mutualità

Sussidiarietà

Sostenibilità

Bene Comune

Solidarietà

Cooperazione

L'esercizio di un'attività ispirata all'attenzione e alla promozione della persona: questo, in sintesi, l'impegno che da sempre ha caratterizzato il nostro socio sostenitore nella sua relazione con i soci, i clienti e con il territorio in cui opera. Il principio guida è quello della solidarietà della mutualità, attraverso la compartecipazione per il conseguimento di un equo risultato utile che è strumento per perpetuare l'intervento nella vita e nelle iniziative sociali.

Mutua BVLG è pertanto un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro. Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti del nostro socio sostenitore. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza della Banca nostro socio sostenitore. Il fattore di successo della nostra mutua e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

Mutua BVLG vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

Mutua BVLG ambisce ad educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno. La forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana - Credito Cooperativo ci potranno consentire di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di carattere sanitario e socio assistenziale. Per queste ragioni abbiamo posto in essere i seguenti servizi, in favore dei soci e loro famigliari:

sconti immediati presso centri convenzionali rete Comipa Network Sanitario MutuaSalus®
sconti immediati presso altri convenzionati da Mutua BVLG
rimborsi sugli esami/accertamenti diagnostici e fisioterapia;
rimborsi sulle visite medicospecialistiche
diarie da ricovero per degenze ospedaliere
organizzazione e contributi per Campagne di prevenzione
contributi alla famiglia
iniziative per i Soci dedicate al tempo libero con organizzazione tecnica di tour operator selezionati (viaggi in Italia ed all'estero, visite guidate, iniziative culturali, eventi a tema).

3. La missione

MUTUA BVLG

È UNA ASSOCIAZIONE DI PERSONE CHE INTERVIENE A SOSTEGNO E SUPPORTO DEI PROPRI SOCI

Mutua BVLG nasce nell'ambito del progetto "Una Banca Una Mutua", su input della Federazione Toscana BCC, con l'obiettivo di promuovere la nascita di una mutua per ogni Banca di Credito Cooperativo associata alla Federazione Toscana BCC.

Mutua BVLG non ha scopo di lucro, ma persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro familiari di attività sanitarie, di educazione sanitaria, di welfare familiare, nonché di attività culturali, ricreative, turistiche e formative. Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:



Valore Sanità

Fin dalla sua nascita, Mutua BVLG si occupa della salute dei propri Soci promuovendo: Convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Soci sconti e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico); Campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita; Eventi formativi ed informativi in ambito sanitario; Il servizio di rimborso diretto delle spese mediche mediante il quale, ogni Socio e i figli minori iscritti, con la semplice adesione alla mutua, può ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.



Valore Famiglia e sostegno sociale

La mutua si occupa di educazione e sussidi alla famiglia con: L'erogazione di contributi per ogni nuovo nato figlio di Socio; L'erogazione di contributi scuola per i figli dei Soci frequentanti le scuole materne, primarie, secondarie e l'università; L'erogazione di contributi per l'acquisto di materiale scolastico.



Valore cultura, vacanze, tempo libero

La mutua si fa promotrice di iniziative culturali e ricreative: Visite a mostre e musei; Partecipazione a spettacoli teatrali e musicali; Gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti; Viaggi di più giorni in Italia e all'estero; Corsi di formazione.

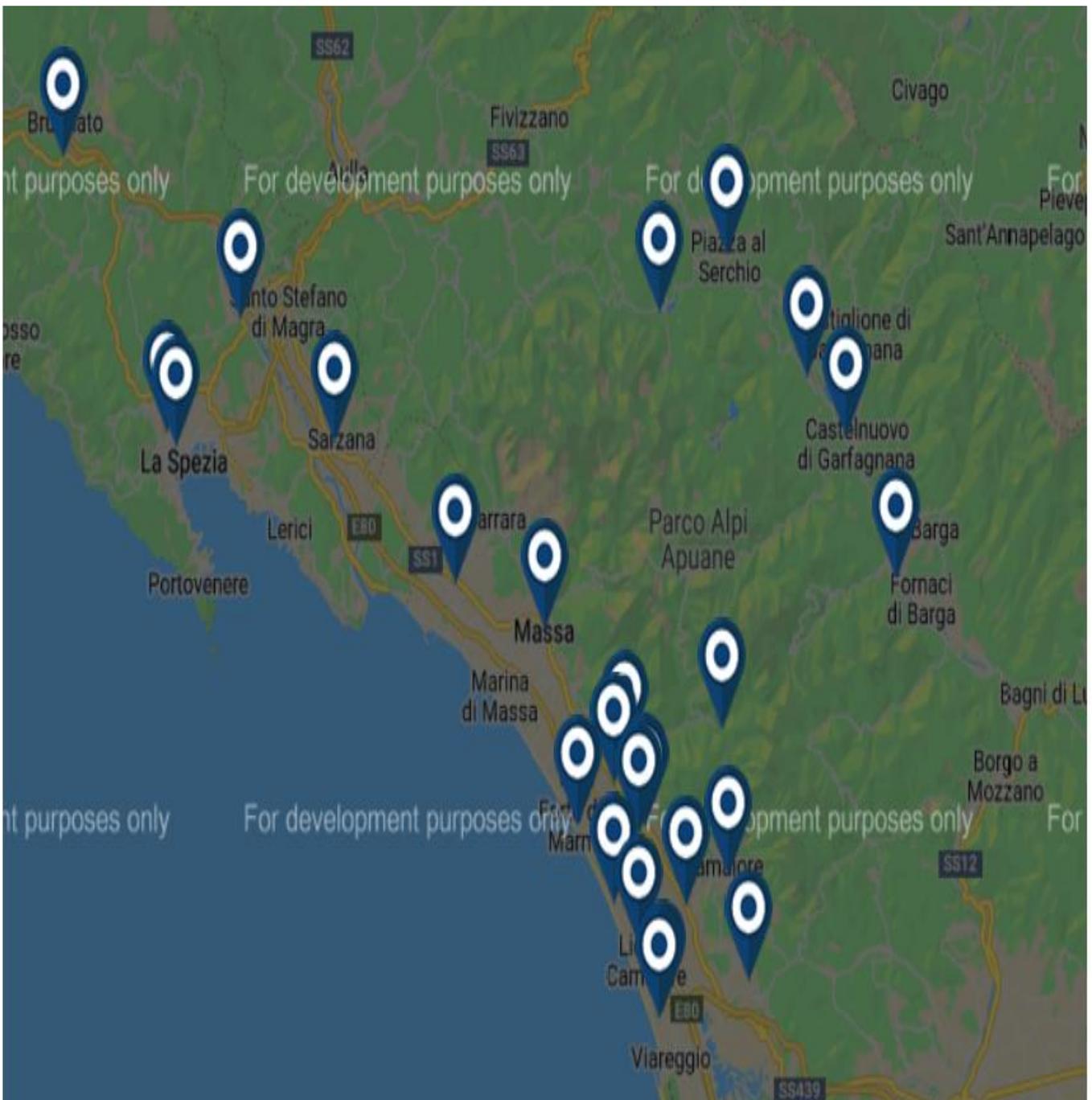
Per quanto sopra descritto, si può affermare che **Mutua BVLG** grazie ad un sistema di welfare sussidiario, consente ai propri Soci di soddisfare esigenze sanitarie integrative e permette, inoltre, di godere di un'ampia gamma di prestazioni e servizi rivolti alla persona. Il tutto è finalizzato a favorire percorsi di benessere, prevenzione e cura della propria salute e di quella dei propri familiari.

È possibile, altresì, confermare che la Mutua opera esclusivamente per i propri soci e loro familiari, in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone. La gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio. **Mutua BVLG** è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati. Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

Alla Mutua è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte ad eventuali maggiori oneri futuri, nell'interesse della collettività associata, contribuendo al consolidamento del patrimonio da tramandare alle generazioni future.

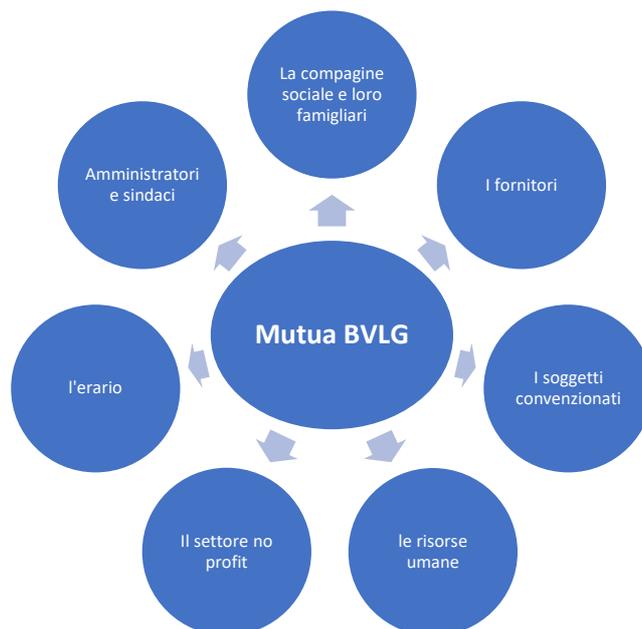
4. Territorio di riferimento

La mutua opera in tutto il territorio di riferimento della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana - Credito Cooperativo, contraddistinto attualmente dalla VERSILIA, dalla LUNIGIANA e dalla GARFAGNANA con province sia sul territorio toscano sia su quello ligure.



5. Portatori di interesse

Mutua BVLG è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:



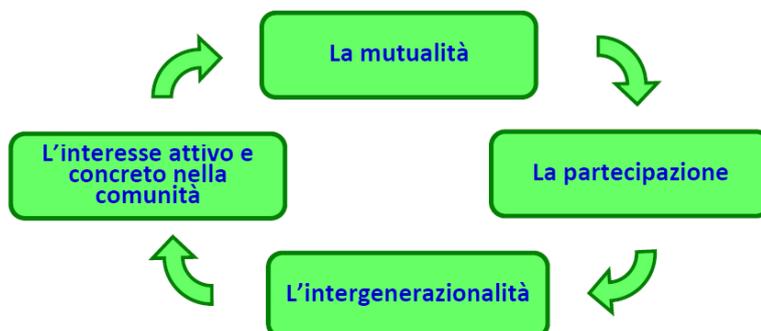
5.1 La compagine sociale (Soci ordinari – famigliari degli associati ordinari – socio sostenitore)

I primi portatori di interesse sono gli Associati costituiti da:



Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitario e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente.

Sulla base del principio fondamentale della “porta aperta”, la Mutua è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, per condizioni soggettive individuali. La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l’etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall’informazione, sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l’agire quotidiana della Mutua. L’associazione opera, dunque nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico deriva **dalla reciprocità** delle prestazioni necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro famigliari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell’interesse generale del corpo associato.



A) Soci ordinari persone fisiche

Le persone fisiche socie di **Mutua BVLG** devono essere necessariamente soci o clienti della Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana - Credito Cooperativo.

Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali della Banca, nostro socio sostenitore. La quota di iscrizione iniziale “una tantum” che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all’atto dell’ammissione è stabilita a norma di statuto in euro 10,00. Le quote associative annue, sono attualmente così determinate:

Socio e cliente BVLG under 30	2,95 €/mese
Socio BVLG over 30 e coniuge o convivente	3,95 €/mese
Coniuge o convivente cliente BVLG over 30	4,95 €/mese
Cliente BVLG over 30	5,95 €/mese

Alla data del 31.12.2021 la compagine sociale conta 262 soci persone fisiche di cui n. 233 nuovi soci ammessi nel corso dell’esercizio con delibera dell’organo amministrativo.

Soci al 31.12.2020	30
Nuovi soci ammessi nell’esercizio	233
Recessi-esclusi-deceduti	1
Totale soci al 31.12.2021	262

Associati	262
Familiari assistiti	123
Totale	385

Occorre tuttavia far presente che è in corso un forte impegno della Mutua e del socio sostenitore per incrementare notevolmente la composizione della compagine sociale, indispensabile per il raggiungimento dei nostri presupposti sociali.

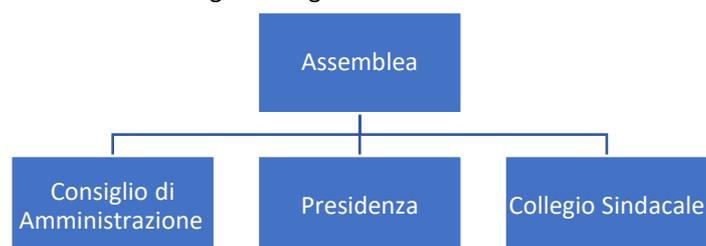
Soci sostenitori

Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana– Credito Cooperativo è associato sostenitore di **Mutua BVLG**. Oltre al un versamento iniziale di euro 15.000, confluito nel fondo patrimoniale della Mutua, la banca sostiene la Mutua con:

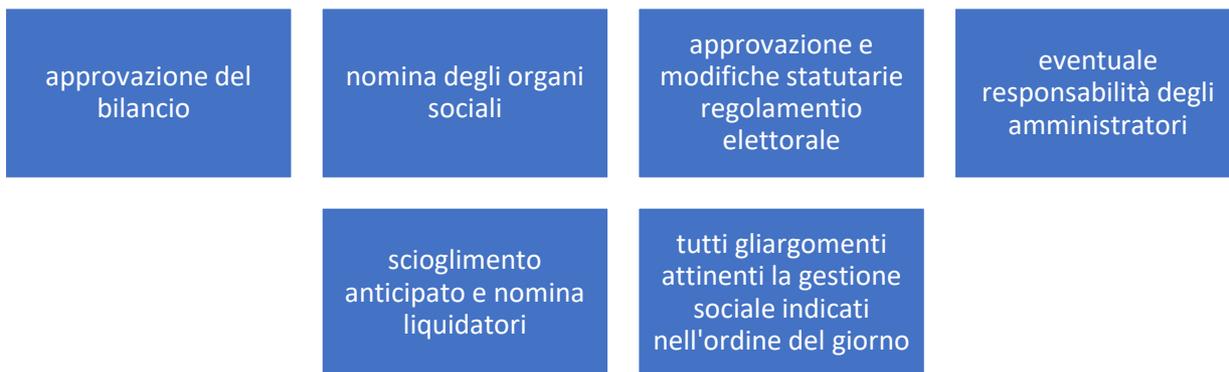
- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla Mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della Mutua in termini organizzativi.

5.2 Assetto Istituzionale e Governance

Il sistema di governo e controllo consta dei seguenti organi:



L’Assemblea dei Soci è convocata almeno una volta all’anno per l’approvazione del bilancio ed è l’espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l’universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza dell’assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli statutariamente di competenza del Consiglio di Amministrazione. È competenza dell’assemblea:



L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

soci ordinari	socie o clienti del socio sostenitore.
soci sostenitori	persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. A norma di statuto nelle Assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali. **Ciascun socio ha un voto.**

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio, attualmente, può rappresentare al massimo altri tre soci.

Il Consiglio di Amministrazione: in sede di costituzione l'assemblea ha nominato l'organo amministrativo composto attualmente da cinque membri di cui 2 (come da statuto) designati dal socio sostenitore, cioè dalla Banca, scelti in ogni caso tra i soci ordinari. Il Presidente e i Vice Presidenti sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'associazione. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

L'organo amministrativo attualmente in carica risulta essere così composto:

Bertoli Lorenzo	Gemignani Emilia	Pellacani Stefano	Satti Lorenzo	Viti Filippo
-----------------	------------------	-------------------	---------------	--------------

Nell'ambito del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati:

Presidente	Filippo Viti
Vice Presidente	Emilia Gemignani

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti l'ente. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente.

Il Comitato dei Sindaci: a norma dell'articolo 27 dello statuto sociale la mutua ha nominato un organo di controllo monocratico nella persona del revisore legale Filippo Valpiani.

5.3 Risorse umane

Mutua BVLG è nata contando sulla collaborazione del nostro socio sostenitore e della Federazione Toscana delle Banche di Credito Cooperativo, sul volontariato degli organi sociali ai quali si aggiunge la volontaria collaborazione di alcuni soci e dell'assistenza fornitaci dal COMIPA Società Cooperativa a cui aderiamo sin dalla costituzione.

Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana, in ogni caso, offre l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolato da apposita convenzione.

A tutte le persone sopra indicate vogliamo rivolgere un nostro sentito ringraziamento per l'impegno, la dedizione e la professionalità da loro prestata per il raggiungimento del nostro fine mutualistico e sociale.

5.4 Convenzionati

Oltre alle convenzioni che stiamo concretizzando con i principali operatori economici che operano sul nostro territorio, per l'erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, **Mutua BVLG** si può già avvalere della rete di convenzioni che il Comipa Società Cooperativa, ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie

agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa. Relativamente alla rete nazionale di convenzioni sanitarie messi a disposizione dal Comipa, appare interessante fornire il seguente prospetto

Rete sanitaria Comipa

Tipologia	Toscana	Sconto medio	Italia	Sconto medio
Case di cura/aziende Ospedaliere	12	10%	57	11%
Centri diagnostici Polispecialistici, Ottici, Sanitari, Hotel, Centri Termali	412	15%	1.173	15%
Medici specialisti e operatori sanitari	448	15%	887	16%

5.5 L'erario

Il sodalizio, per sua natura, non ha mai svolto alcun tipo di attività commerciale e non ha sostenuto nemmeno costi per il personale o per collaborazioni. Per questo non è un soggetto d'imposta sia ai fini IRES, sia ai fini IRAP.

5.6 Rapporti con altri enti no profit

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, la Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore. **Mutua BVLG** è, inoltre, associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.



Mutua BVLG possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di € 1.000. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2021 ad € 426.804 di cui € 57.758 di capitale sociale ed € 369.046 fondi di riserva indivisibili. L'importanza della nostra partecipazione nella "rete Comipa" è stata ed è ancor oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche per il fatto che attraverso questo strumento giuridico è stato possibile costituire e sviluppare numerose altre mutue sul territorio nazionale, tutte sorte per iniziativa di quelle Banche di Credito Cooperativo che hanno creduto di dover sostenere un modello mutualistico a vantaggio della collettività dei rispettivi territori.



Anche nel 2021 la nostra Mutua, di concerto con la Federazione Toscana delle BCC e con il Comipa stesso, ha partecipato attivamente nel progetto "una Banca una Mutua". Gli sviluppi di questo ambizioso progetto porteranno senza dubbio vantaggi

considerevoli per tutti i nostri territori in quanto, potendo operare in rete con tutte le altre mutue del credito cooperativo, si creeranno sinergie e strumenti decisamente funzionali per il perseguimento dei valori fondanti del Credito Cooperativo ai fini del:

rafforzamento del territorio

- attraverso la partecipazione attiva dei soci
- con il sostegno delle BCC
- attraverso l'educazione alla mutualità

rafforzamento dei rapporti

- con il tessuto economico del territorio
- con altri enti no profit

risposta ai bisogni primari della collettività

- arginando l'arretramento del welfare state
- migliorando le condizioni di vita dei propri soci

A sostegno di quanto sopra espresso ci preme evidenziare che grazie al progetto "una banca una Mutua, avviato in Toscana, se ne stanno aggiungendo altri di analoga rilevanza in altre Regioni d'Italia (Lombardia, Veneto, Lazio e Marche). A latere di ciò si stanno anche sviluppando ulteriori strumenti operativi funzionali allo sviluppo delle mutue come ad esempio il Cup Solidale e una piattaforma dedicata al welfare aziendale.

6. L'operatività

Mutua BVLG dopo la formale costituzione, avvenuta con atto notarile del 28.11.2019, si è subito attivata per divulgare l'iniziativa mutualistica e sociale presso la propria collettività di riferimento. Tuttavia, la pandemia Covid19 ha fortemente penalizzato i nostri piani di sviluppo, specialmente per quanto riguarda l'implementazione della compagine

sociale, che riveste, nel nostro caso, l'elemento essenziale per la nostra crescita e per il raggiungimento dei presupposti sociali per cui ci siamo costituiti.

In ogni caso e nonostante il perdurare della pandemia, il Consiglio di Amministrazione, di concerto con il socio sostenitore, ha avviato alcune importanti iniziative, tra cui le giornate "welfare day", giornate di screening gratuite (Moc) finalizzate alla diffusione del progetto mutualistico. Il piano di sviluppo che abbiamo avviato nel corso del 2021 ci consentirà una forte implementazione già dal 2022 e conseguentemente di poter concretizzare tutte le attività istituzionali che contraddistinguono la nostra realtà sul territorio. L'operatività, rivolta ai soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria e sociale è essenzialmente composto da tre ambiti:

AMBITO SANITARIO

- Convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Soci sconti e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico);
- Campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita;
- Eventi formativi ed informativi in ambito sanitario;
- rimborso diretto delle spese mediche mediante il quale ogni Socio, con la semplice adesione alla mutua, può ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.
- Servizi Carta Mutuasalus
 - ✓ "Cura e prevenzione della Salute": disponibilità, presso la centrale operativa MutuaSalus, di una équipe medico specialistica, consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;
 - ✓ "Pronto Intervento": invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;
 - ✓ "Emergenza Sanitaria": rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;
 - ✓ "Altri servizi alla persona": rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravi motivi familiari, spese per "familiare accanto" in caso di infortunio all'estero, trasferimento/rimpatrio della salma, ricerca di un familiare e trasmissione messaggi urgenti.

SUSSIDI ALLA FAMIGLIA

- erogazione di contributi per ogni nuovo nato figlio di Socio;
- erogazione di contributi scuola per i figli dei Soci frequentanti le scuole materne, primarie, secondarie e l'università;
- erogazione di contributi per l'acquisto di materiale scolastico.
- reti di convenzioni con numerosi operatori economici operanti sul territorio (negozi, agenzie di viaggio, asili, artigiani, palestre, circoli sportivi, piscine, centri benessere, cinema, teatri etc.), atti a facilitare le condizioni di accesso dei nostri soci a condizioni economiche maggiormente vantaggiose.

ATTIVITA' CULTURALI E TEMPO LIBERO

- Visite a mostre e musei;
- Partecipazione a spettacoli teatrali e musicali;
- Gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti;
- Viaggi di più giorni in Italia e all'estero;
- Corsi di formazione.

7. La gestione sociale

Mutua BVLG ha natura associativa, non ha scopo di lucro e non svolge nemmeno in parte attività commerciale. Per questa natura siamo in attesa dell'istituzione del registro unico del terzo settore per poter acquisire la qualifica di **ETS**.

Tutte le poste indicate nel presente bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono lo schema indicato al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate **con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore"**.

I criteri di valutazione utilizzati per la formazione del bilancio tengono conto del carattere di continuità e di applicazione dei principi contabili.

Nella valutazione delle voci di bilancio sono stati osservati i criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva di continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri adottati sono pertanto quelli previsti specificamente nell'art. 2426 e nelle altre norme del C.C. Per la valutazione di casi specifici non espressamente regolati dalle norme sopraccitate si è fatto ricorso ai principi contabili nazionali formulati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri e dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). La società si è avvalsa della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato, pertanto la rilevazione iniziale dei crediti, debiti e titoli non immobilizzati è stata effettuata al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi.

Deroghe

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui agli articoli 2423, quarto comma e 2423 bis, secondo comma del C.C.



A – Quote associative o apporti ancora dovuti

Tutte le quote associative sottoscritte dai soci all'atto della loro ammissione sono state regolarmente versate. Pertanto nessun credito viene evidenziato negli ultimi due esercizi considerati.

B – Immobilizzazioni

B.I - Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali risultano iscritte al costo di acquisto o di realizzazione, comprensivo dei relativi oneri accessori. Sono espese in bilancio alla voce B.I. dell'attivo dello Stato patrimoniale e presentano un saldo, al netto degli ammortamenti di euro 610.

L'ammortamento viene effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica futura di ogni singolo bene o costo. Il costo delle immobilizzazioni in oggetto, infatti, è stato ammortizzato sulla base di un "piano" che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso nel periodo di vita economica utile del bene cui si riferisce, periodo che, per i costi pluriennali di questa natura, è determinato in tre esercizi.

Categoria del bene	Valore iniziale	Ammortamenti	Valore netto
Licenza software gestionale mutue	1.830	1.220	610

B.II - Immobilizzazioni materiali

Non sono rilevati immobilizzazioni materiali nell'esercizio in commento.

B.III – Immobilizzazioni finanziarie

Nello Stato patrimoniale del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte complessivamente per euro 1.000. Invariate rispetto all'esercizio precedente, risultano composte dalla sola partecipazione non azionaria nel COMIPA Società Cooperativa. Detta partecipazione, iscritta al costo di sottoscrizione, corrisponde al presumibile valore di realizzo.

C – Attivo Circolante

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti voci della sezione "attivo" dello stato patrimoniale:

- Voce I - Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2021 è pari a 78.305 con una variazione in aumento rispetto al precedente esercizio di euro 29.881.

C.I - Rimanenze

Non sono state accertate rimanenze di alcun genere nei due esercizi in esame.

C.II – Crediti

I crediti, tutti esigibili nei 12 mesi sono stati valutati al valore nominale. Gli stessi rilevano una variazione in aumento rispetto al precedente esercizio di euro 30.000. Riguardano unicamente il credito verso Coopersystem per il contributo 2021 nel ambito del progetto "una Banca una Mutua". Detto credito è stato incassato nel 2022.

C.III – Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Nel corso dell'esercizio abbiamo aperto un conto di deposito a risparmio vincolato presso la Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana - Credito Cooperativo di euro 17.610 in vista della prossima ed imminente iscrizione al RUNTS per il riconoscimento giuridico di ETS.

C.IV - Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.IV per euro 30.695 evidenziano una variazione in diminuzione, rispetto al precedente esercizio di euro 17.729. Corrispondono:

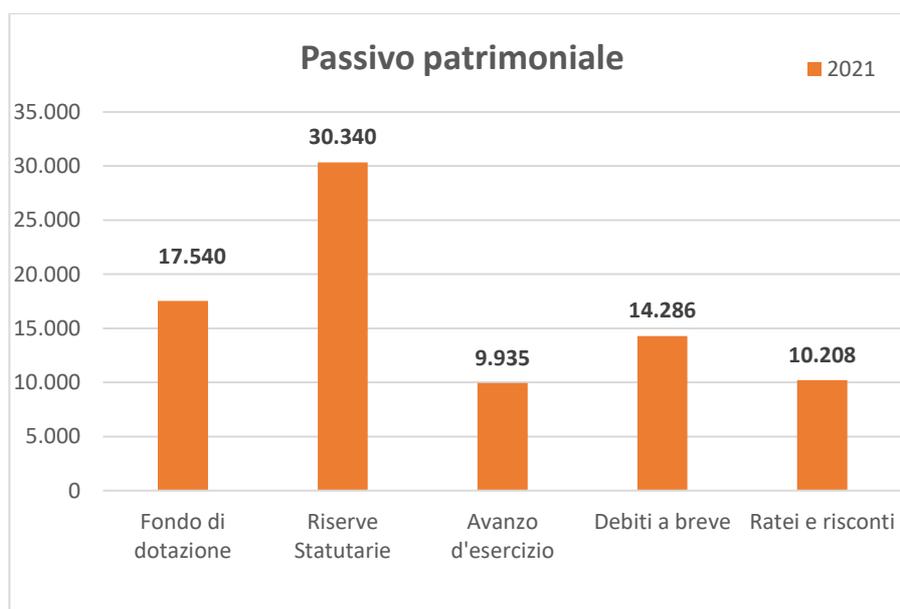
- a. Alla giacenza sul c/c bancario acceso presso la Banca di Credito Cooperativo della Versilia, Lunigiana e Garfagnana per euro 30.195;
- b. Alla giacenza sul conto Tasca di euro 500,00.

D – Ratei e Risconti attivi

Ammontano a Euro 2.394. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Sono rappresentati da risconti attivi, aventi durata entro l'esercizio successivo. Si riferiscono alla parte degli oneri riguardanti la quota di adesione al Comipa, comprendente la carta Mutuasalus, sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2021 ma di competenza del prossimo esercizio.

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Stato Patrimoniale Passivo



A – Patrimonio Netto

Rappresenta la differenza tra le attività e le passività di bilancio e quindi la capacità della Mutua di soddisfare le proprie obbligazioni.

Per la nostra natura di ente di tipo associativo senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, l'intero patrimonio netto, compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto anche dallo statuto vigente.

La nozione per la quale le riserve non sono distribuibili non coincide, comunque, con la nozione di disponibilità che riguarda invece la possibilità di utilizzazione del patrimonio netto per i soli fini istituzionali dell'associazione.

Composizione e variazioni del patrimonio netto

Il Patrimonio netto pari ad euro 67.575, rileva una variazione in aumento di euro 22.015 rispetto al precedente esercizio.

Esso è così composto:

A) Patrimonio netto	31/12/2021	31/12/2020
<i>I. Fondo di dotazione dell'Ente</i>	17.540	15.220
<i>II. Patrimonio Vincolato</i>	30.340	0
1) Riserva legale e statutaria indivisibile	30.340	0
<i>IV. Avanzo di gestione</i>	19.695	30.340
TOTALE PATRIMONIO	67.575	45.560

In merito precisiamo che:

- Il fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 17.540, è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, dalle quote di adesione versate dai soci ordinari e dal socio sostenitore.
- Il patrimonio vincolato di euro 30.340, è rappresentato dalla riserva statutaria, alimenta con gli avanzi conseguiti nel precedente esercizio;

Variazione delle voci del patrimonio netto

Di seguito evidenziamo le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto, nonché la loro composizione:

	Valore inizio esercizio	Destinazione del risultato esercizio precedente	Variazioni	Risultato dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione	15.220	0	2.320	0	17.540
Riserva statutaria	0	30.340	0	0	30.340
Avanzo dell'esercizio	30.340	(30.340)	0	9.935	9.935
Totale del patrimonio netto	45.560	0	2.320	9.935	57.815

B – Fondi per rischi e oneri

I "Fondi per rischi e oneri" accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati. L'associazione non ha accertato alcuna ipotesi che rendesse necessario di dover effettuare accantonamenti a tal fine.

C – Trattamento fine rapporto

Non avendo personale dipendente nulla è stato accantonato al fondo TFR.

D – Debiti

Sono iscritti al valore nominale. Ammontano ad euro 14.286 sono tutti esigibili nei dodici mesi. Non esistono, infatti debiti di durata superiore. Rispetto all'esercizio precedente si rileva una variazione in aumento di euro 9.348.

È possibile pertanto affermare che l'attivo circolante è più che sufficiente per coprire l'intero indebitamento della Associazione. Il dettaglio dei debiti al 31/12/2021 è il seguente:

Voce	importo
Debiti verso fornitori	13.603
Verso soci per rimborsi da liquidare	683
Totale debiti esigibili entro 12 mesi	14.286

Precisiamo che tutti i debiti sopra evidenziati vengono regolarmente onorati nei termini di legge. Non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e nemmeno debiti che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.

L'associazione non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri soci.

E - Ratei e risconti passivi

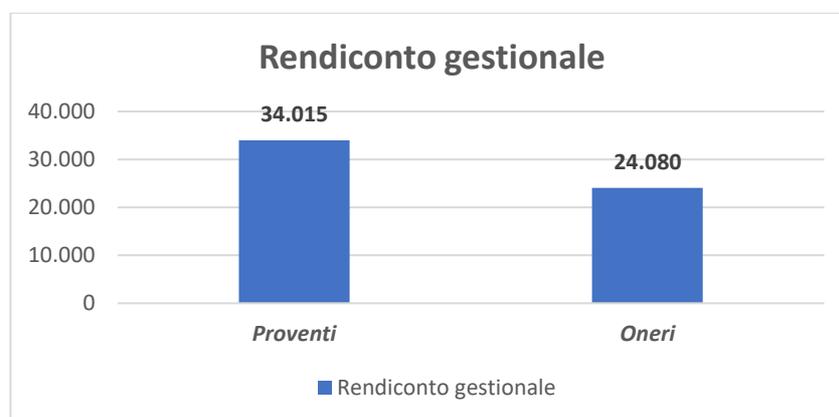
Esposti per euro 10.208 riguardano risconti passivi per euro 10.083 e ratei passivi per euro 125.

I risconti passivi rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate con il criterio della competenza temporale. I risconti passivi si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2021 ma di competenza del prossimo esercizio.

I ratei passivi invece riguardano la competenza economica 2021 dell'assicurazione RC pagata a marzo 2022.

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Rendiconto gestionale



I **componenti positivi**, già dettagliati nel rendiconto gestionale, ammontano ad euro 34.014 :

Gli stessi sono stati così riclassificati:

	2021	2020	Variazioni
A) Ricavi da attività di interesse generale	33.996	41.131	(7.135)
C) Proventi Finanziari	19	0	19
Totale dei ricavi	34.015	41.131	(7.116)

Ancor più dettagliatamente:

Ricavi da attività di interesse generale	2021	2020	Variazioni	
Contributi associativi da soci	3.996	1.131	2.865	quote associative annue versate dai soci
Erogazioni liberali	30.000	40.000	(10.000)	contributo elargito nell'ambito del progetto toscano "una banca una mutua" da Coopersystem
Totale dei ricavi	33.996	41.131	(7.135)	

Proventi finanziari	2021	2020	Variazioni
Interessi attivi c/c	19	0	19

I **componenti negativi** contabilizzati per euro 24.080 si riferiscono esclusivamente agli oneri sostenuti per le attività tipiche di interesse generale. Complessivamente presentano una variazione in aumento di euro 13.280 rispetto al precedente esercizio.

Per completezza, riteniamo comunque opportuno esporre qui di seguito un prospetto che analizza i costi dell'associazione:

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		2021	2020
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci		3.886	2.815
a. Materiali di consumo	1.806		2.815
b. Cancelleria e stampati	2.080		0
2. Servizi		19.583	6.668
a. carta mutuasalus	407		306
b. Rimborsi e sussidi a soci	882		0
c. servizi specifici da Comipa	5.013		4.830
d. privacy	715		254
e. servizi assistenza progetto "una banca una mutua"	9.760		0
e. viaggi e trasferte	2.205		968
f. assicurazioni	126		0
g. servizi bancari	435		250
h. altri costi per servizi	40		60
5. Ammortamenti		610	610
7. Oneri diversi di gestione		1	707
a. ravvedimento operoso	1		707
TOTALE		24.080	10.800

Per quanto prospettato vogliamo evidenziare quanto sia stato ancora prezioso, in questa fase di start up, il contributo ottenuto nell'ambito del richiamato progetto "Una banca una Mutua", il quale oltre a consentirci di poter sostenere pienamente tutti i costi del secondo anno di attività, ci ha messo nella condizione di ottenere un avanzo di gestione di euro 19.695 che dovrà essere destinato dall'assemblea nel rispetto dello statuto sociale e cioè al fondo di riserva indivisibile, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

8. Altre informazioni

8.1 Privacy

Nel corso dell'esercizio la mutua ha aggiornato il processo di adeguamento sulla normativa vigente in materia di privacy, affidando l'incarico di consulenza al Comipa, e l'incarico di DPO al dr. Francesco Cinotti.

8.2 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, si attesta che la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2020, alcuna somma da parte di Enti Pubblici.

8.3. compensi ad amministratori, sindaci, dirigenti

Di seguito vengono riportate le informazioni concernenti il dettaglio dei compensi in denaro, servizi o natura riconosciuti ai componenti degli organi amministrativi e controllo, ai dirigenti e ai propri associati.

Organismo	Importo
Organo Amministrativo	0
Collegio Sindacale	0

9. Prospettive

Anche per la nostra Mutua l'inizio del 2021 è stato segnato dalle conseguenze causate dall'emergenza sanitaria Coronavirus, che con il lock-down ha visto ridursi significativamente i nostri presupposti di sviluppo. A causa di ciò le prospettive di sviluppo della mutua nel breve medio termine dovranno essere ancora più ambiziose.

In particolare gli ambiti possibili di sviluppo attualmente in programma riguardano:

- L'aumento della compagine sociale. Contiamo entro la fine del 2022 di poter associare non meno di 500 Nuovi soci;
- il consolidamento della rete di convenzioni sanitarie e l'ampliamento delle convenzioni non sanitarie, nonché del correlato ampliamento della compagine sociale nelle aree di recente operatività.
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria in favore degli associati, attraverso l'individuazione di nuovi ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci.
- L'organizzazione di convegni ed eventi culturali e scientifici, nonché gite ed escursioni in particolare a carattere regionale.
- Lo sviluppo del progetto di mutualità regionale coordinato dalla Federazione Toscana BCC ed in particolare dell'attivazione del portale dedicato ai soci delle Mutue per la prenotazione diretta, con eventuale pagamento, delle prestazioni sanitarie. Il portale, gestito da BCC Mutuality Service srl in accordo con il Comipa, è in procinto di essere pienamente operativo.
- Nel corso del 2022, contiamo di poter concludere l'iter per il riconoscimento giuridico quale Ente del terzo settore attraverso l'iscrizione nel registro unico previsto dalla legge 106/2016 e dal decreto legislativo 117/2017.

10. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione

L'assemblea come previsto dallo statuto vigente è chiamata a deliberare anche in merito alla destinazione dell'avanzo di gestione che in ogni caso non può essere mai distribuito fra i soci ma deve essere destinato al fondo di riserva, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

La proposta che riteniamo di formulare all'assemblea è quella di destinare l'intero avanzo pari ad **euro 9.935**, al fondo di riserva indivisibile. In merito precisiamo che tutti i fondi di riserva comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

11. Conclusioni:

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2021 costituito da:

- a. Stato patrimoniale;
- b. Rendiconto Gestionale;
- c. Relazione di missione;
- d. Relazione del Sindaco unico.

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Concludiamo invitandovi a promuovere sui vari territori l'adesione alla nostra associazione e a diffonderne i principi fondanti.

Il presidente della mutua
Viti Filippo